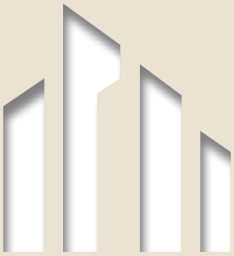
環境、社會及管治報告
2021/2022

興勝創建控股有限公司
HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896



願景

在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。

使命

- 追求卓越以發展集團業務
- 承諾提供優質服務及持續求進
- 為所有持份者創造價值
- 滿有承擔發展我們的人才

價值

以「EPIC」服務顧客

- 卓越
- 專業
- 誠信
- 關顧

以「TIPS」發展業務

- 合作
- 創新
- 夥伴
- 可持續

董事會
可持續發展聲明

興勝創建控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「興勝創建」）重視環境、社會及管治（ESG）為一項持續承諾，並一直支持ESG的可持續增長。本公司之董事會（「董事會」）全然負責本集團之ESG管理及相關發展之報告，將ESG管治融入本集團企業架構與業務營運，務求發出ESG風險通報及實現可持續性，為持份者創造附加價值。

企業社會責任（CSR）委員會於2013年成立，為董事會授權組織，每年向董事會匯報，並定期向董事會成員之一的董事總經理報告工作進度，成員包括主要業務附屬公司的董事及各支援部門代表。CSR委員會協助制定本集團之ESG發展藍圖及策略、促進年度行動計劃及主要績效參數與措施之執行，以及監督相關活動及風險之管理，並考慮CSR、ESG及可持續性為本集團發展所帶來之短期與長期影響。

參照多項國際準則及本地標準與指引，興勝創建有責任並矢志持續監控、實現與評估本集團整體之ESG戰略觀點，為我們的持份者帶來最大的可持續裨益，為我們的生活環境及服務社區作出貢獻。

作為一家盡忠於ESG的負責任企業，多項與營運實踐、員工關顧、環境保護及社區關愛有關的ESG措施及目標，皆獲得本集團各內部委員會或工作小組的全面鼎力支持，以應對不同持份者所關注的議題。透過以問卷形式進行的年度持份者參與活動，CSR委員會會審視該調查結果，將已識別及優先考慮的重要議題納入ESG策略中。

在加強我們對ESG議題承諾的旅程中，作為一家專注建築業務的集團，興勝創建明白持份者對環境的關注，故制定了多項環境指標，識別氣候風險與影響，長遠過渡至零碳終極目標。本集團將因時制宜地擴大CSR委員會規模，持續反覆審視現行措施，在可持續發展績效上精益求精。

企業社會責任政策聲明

興勝創建是具社會責任的建築、物業發展及提供不同服務的集團。我們秉持可持續發展作為營商的核心價值之一，旨為構建更光明和綠色的未來，為持份者及香港社會帶來長遠利益。

興勝創建作為企業公民一員，我們有責任減低業務帶來的環境影響、提供安全及健康的工作環境、促進員工的福祉和發展、管理供應鏈相關的風險、積極地與持份者溝通，以及為社區的可持續發展作出貢獻。同時，興勝創建以誠信專業態度營運業務、致力提供優質和可靠的服務及產品、以人為本，以及堅守高水平的企業管治。

為履行承諾，我們致力在業務各個範疇，由制定策略、日常管理及營運、以至決策及各個執行層面皆奉行可持續發展的原則。本政策聲明適用於整個集團，為採納適當的政策及系統、指引及守則、標準、程序及操作方法提供方向和指引。興勝創建的管理團隊有責任監督、推動、協調及監察本政策聲明的有效實施。

目錄

關於興勝創建 5
董事總經理的話 6-7
總經理的話 8
績效重點 9-11
關於本報告 12-14

可持續發展管治
——— 管治架構 16
——— 環境、社會及管治策略及框架 16-17
——— 環境目標 17
——— 重要性 18-19
——— 持份者參與 20

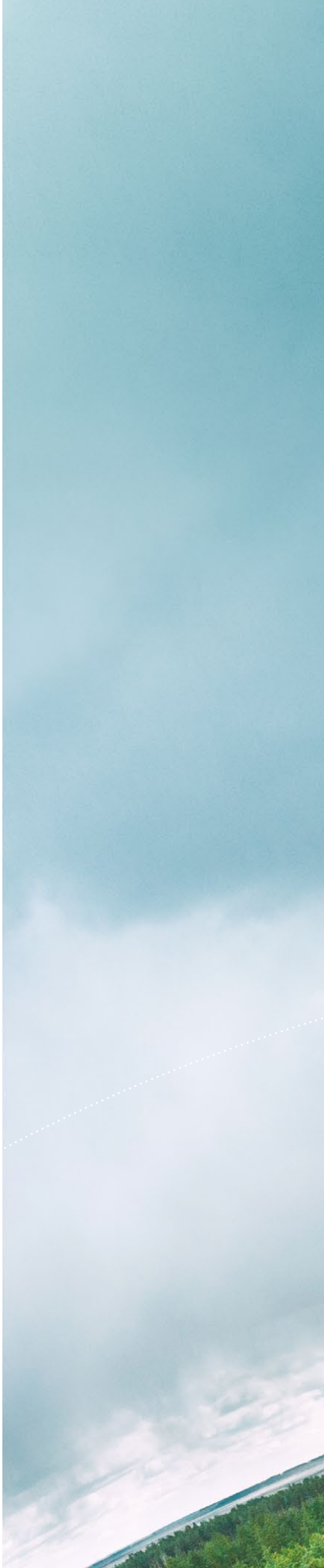
營運實踐
——— 品質管理及保證 22-23
——— 供應鏈管理 23-24
——— 負責任營商實踐 24-25
——— 個案分享：不懈追求可持續卓越建築 26

員工關顧
——— 疫情間靈活的人力資本管理 28
——— 僱傭 28-30
——— 培訓與發展 31-32
——— 個案分享：薪火相傳—聘用與培育青年人才 33
——— 員工投入 34-35
——— 職業健康與安全 35-37

環境保護
——— 環境管理 39-41
——— 氣候韌性 41
——— 排放 42
——— 資源使用 43
——— 廢物與資源管理 44-45
——— 個案分享：廢物回收大躍進 46

社區關愛
——— 社區投資 48
——— 捐獻與贊助 48
——— 社區服務 49-50
——— 對本地社區的影響 50-52

附錄
——— 獎項、嘉許及約章 54-55
——— 專業認證 56
——— 關鍵績效指標 57-60
——— 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引 61-62
——— 全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引 63-66
——— 保證聲明 67-68



關於興勝創建

興勝創建控股有限公司（股份代號：896）於2001年註冊成立，並於2002 年起在香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）主板上市。其總部設於香港，為首屈一指的建築項目管理公司之一。

秉持為持份者創造可持續價值的宗旨，興勝創建矢志在建築、裝飾及維修，以及建築材料等遍及香港的核心業務上站穩一席之地。不論是來自公、私營機構的商業及住宅項目，本集團都致力將創新科技應用在設計與施工上，以創造健康與綠色的生活環境。

本集團旗下主要附屬公司：

興勝創建控股有限公司
（股份代號：896）

建築業務

興勝建築有限公司
（「興勝建築」）

興勝營造有限公司
（「興勝營造」）

裝飾及維修業務

興勝室內及維修有限公司
（「興勝室內及維修」）

建築材料業務

華高達建材有限公司
（「華高達建材」）

我們亦策略性地將投資散落在物業發展、物業投資、物業代理及管理，以及健康產品業務上，藉以分散營運風險之餘，更可與我們的核心業務產生協同效應，從而為本集團帶來穩定的經常性收入來源。

作為負責任的企業公民，可持續發展堪稱至關重要的議題，既可對環境及社會的可持續發展帶來正面影響，更能為持份者帶來最大的長期裨益。有關我們的業務組合詳情，請參閱我們的2021/2022年報。

董事總經理的話

我們很榮幸發表2021/2022年度《興勝創建ESG報告》。時光荏苒，2022年已是我們走在可持續發展之路的第九個年頭。興勝創建CSR委員會早於2013年成立，為我們目前在可持續發展方面的成就奠下了堅實基礎，也讓我們在瞬息萬變的環球局勢下，仍能促進為持份者長期增值。

受2019年冠狀病毒病（「新冠肺炎」）疫情的持續影響，香港的經濟及社會處於陰霾，尤其香港在第五波疫情期間的嚴重健康威脅依然歷歷在目。與此同時，疫情肆虐下的新常態，加上地區戰爭、國際關係惡化、氣候變化及數碼化轉型等多個環球議題所造成的複雜情況，使我們的世界變得更具挑戰性，對於適應力要求之大更是前所未有。興勝創建一直堅持要在克服此等挑戰上展示韌性與能力，從我們的管理方針中可見一斑。

為實現《巴黎協定》就氣候變化所設定的攝氏1.5度目標，於大概2050年做到淨零排放乃全球共同目標。香港特別行政區政府此前已為香港鋪設了實踐淨零排放之途以呼應長期減碳戰略。作為一家負責任的企業，而所經營的建築及相關業務皆屬勞動密集且材料和能源耗量大，興勝創建會不遺餘力在業務運作上加快推動可持續政策及措施，致力於低碳與碳中和轉型、節能、減少廢物及施工效率。

本集團於2021年在CSR委員會下成立了環境目標工作小組，以制定一套環境目標及相應的實踐措施，其中包括減少溫室氣體排放、能源消耗、水消耗及廢物產生。此外，在數碼化及創新方面取得持續和滿意進展實在令人鼓舞，此乃歸功於在建築項目中應用企業資源規劃（ERP）與建築信息模擬（BIM），以及在我們的辦公室中實踐綠色營運。

參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）所建議的框架，本集團將密切監察氣候變化所帶來的風險，並會透露有何可行行動去減低有關風險。同時，本集團將探索各種可持續的綠色投資機會，以繼續我們在可持續發展方面的步伐與貢獻。實踐可持續發展不僅是為了盡職調查，也是整合了本集團的業務實踐與社會價值，以及我們持份者的期望。

我藉此機會衷心感謝我們的管理層及興勝創建大家庭各位同事，感謝他們一直以來為我們的可持續發展所付出的努力。我還要向我們的持份者在過去數十載的不斷支持表達由衷之情。讓我們攜手同行，期待在未來歲月共同創造一個更美好的社區。

順祝安康！

董事總經理
王世濤

總經理的話

新冠肺炎肆虐全球，前所未有的衝擊為環球帶來持續不確定因素，擾亂我們的業務和日常生活。作為香港領先的主要承建商之一，本集團通過不斷創造一個更環保、相互支持和繁榮的社會，落實了我們在ESG方面對可持續發展的承諾。

興勝創建相信，可持續增長是每家成功公司保持領先優勢的戰略驅動力，對於香港這個城市來說亦然。配合香港特別行政區政府制定的發展藍圖及建造業議會的策略方向，本集團一直與持份者保持緊密連繫。透過採取可持續發展的相關舉措，我們迅速而適切地識別並回應他們的期望。

本集團一直堅定不移地以關愛我們的員工為首要，尤其在最近因新冠肺炎肆虐而不斷變遷和充滿挑戰的時刻。我們實施了一系列嚴控疫情傳播的措施以保護員工。為應對惡劣疫情，我們採取了包括分隊值班在內的靈活彈性安排，藉以在員工福祉與業務持續性之間取得平衡。

面對建造業就業市場競爭激烈，人才嚴重短缺，本集團採取了不少措施挽留年輕人才，以及招攬新血加入興勝創建的大家庭。本集團將持續確保員工身心健康、安全工作場所、具競爭力的薪酬，以及提供培訓及發展機會，藉以吸引及留住我們的人才。

近年，為實現工作安全的目標及提高工程的效率，我們已逐步將創新技術融入我們的建築項目中。展望未來，本集團將加強應用大規模的建築技術及先進方法，深化可持續發展舉措的整體績效。

在社會層面上，本集團將繼續與建築工地附近社區建立更緊密關係，以積極態度關顧社區。

展望將來，在董事會的領導與我們的管理承諾下，我們相信，通過各種CSR舉措，興勝創建在ESG及可持續發展上，將可做到「一加一大於二」的協同效應。我衷心祝福大家來年更健康、更豐盛。

執行董事兼總經理
戴世豪

績效重點

業務狀況

持續經營業務營業額

興勝創建控股有限公司
（內部分類銷售抵銷後）

1,438.3 百萬港元

建築部
1,198.1 百萬港元

裝飾及維修部
158.2 百萬港元

建築材料部
83.7 百萬港元

資產淨值

4,216.4 百萬港元

溢利

154.3 百萬港元

新增舉措

《董事會可持續發展聲明》

營運實踐

創新科技
- 擴大BIM應用
- 必飛全地形運輸機器人
- 多用途移動機械臂

員工關顧

★ 分隊輪班制
★ 疫苗假期

環境保護

★ 環境目標工作小組所訂立之環境目標
基準年：2017/2018年度；年期：十年

↓22%
- 溫室氣體排放密度（範圍一及二）
- 能源耗量密度
- 耗水密度

↓2%
- 廢棄物密度

★ 氣候韌性

社區關愛

於新冠肺炎大流行期間
加強建立社區關係

績效重點

營運實踐

本地供應商百分比 100%

確認貪腐個案 0

證明屬實投訴個案 0

獎項

香港建築信息模擬學會大獎2020銅獎
（BIM 部門／單位／隊伍類別）

社區關愛

財務贊助 224,958 港元

義工服務時數 586 小時

員工關顧

僱員

總僱員 480 人

育嬰假後復職率 100%

培訓

總訓練時數 3,159 小時

受訓員工百分比 29.6%

每千人意外率

建築部 12.15

裝飾及維修部 0

建築材料部 0

因工亡故率 0

環境保護

溫室氣體排放量及密度

1,531.87 公噸二氧化碳當量

1.06 公噸二氧化碳當量/百萬港元收入

無害廢棄物

13,313.41 公噸

較去年 ↓50.32%

能源耗量及密度

3,470.57 兆瓦時

2,410.12 千瓦時/百萬港元收入

回收之建築廢物[1]

10,948.76 公噸

≈ 413 輛雙層巴士[2]

B5生物柴油消耗

佔總燃料耗量

27.07%

紙張使用量

17.17 公噸

較去年 ↓16.37%

耗水量及密度

23,902.95 立方米

16.60 立方米/百萬港元收入

紙張回收

10.03 公噸 ≈ 拯救 240 棵樹[3]

綠色建築

6 個建築項目正進行綠建環評新建建築評估

獎項

環保承建商獎勵計劃 2020 – 銅獎

1 回收之建築廢物包括經填料庫和分類設施處理、可完全回收之建築廢物。
2 參照九巴，一輛12.8米長的雙層巴士總重量為 26,500公斤（26.5公噸）。
3 參照Conservatree，回收一噸辦公室紙張可拯救24棵樹。

關於本報告

匯報期及範圍

本報告總括了本集團於由2021年4月1日至2022年3月31日之財政年度（「本年度」）在ESG上的成果與績效。報告範圍與前一匯報期相比並無重大變化，同樣涵蓋本集團在香港經營的主要業務單位，包括總辦事處、倉庫，以及所有由興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修及華高達建材所管轄之項目地盤，為集團貢獻逾93.8%收入。展望未來，本集團將繼續更開誠布公地披露，除逐步拓展報告所涵蓋之業務範疇外，更將會於未來數年更提高有關ESG及可持續發展的營運與績效報告之透明度。

匯報範圍[4]

總辦事處 新界沙田石門　　**倉庫** 新界粉嶺坪輋

建築部

1 新界大埔第1區之體育館、社區會堂及足球場
2 香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目
3 香港灣仔星街8號之建議住宅重建項目
4 新界屯門市地段第516號之建議住宅重建項目
5 香港北角渣華道之公共房屋發展項目
6 新界屯門顯發里之公共房屋發展項目
7 九龍九龍塘衙前圍道第57A號之建議住宅重建項目

裝飾及維修部

8 香港城市大學
9 香港浸會大學
10 領展旗下香港島、東九龍、新界東及將軍澳（區域二）購物中心、停車場、街市及熟食檔
11 香港大學黃克競樓
12 香港城市大學楊建文學術樓二樓黃區
13 領展旗下竹園南、富善、赤柱、大興、太和、愉翠及黃大仙中心購物中心
14 香港房屋委員會港島及離島區（二）
15 香港山頂甘道20-34號嘉樂園

建築材料部

16 西九文化區管理局香港故宮文化博物館
17 新界大埔第1區之體育館、社區會堂及足球場
18 新界粉嶺皇后山一號地盤（第一期及第六期部分地盤）公共房屋發展項目
19 港鐵沙中線1123－會展站及西面連接隧道
20 大圍站上蓋物業發展項目
21 黃竹坑站地盤A物業發展之建議住宅發展項目
22 香港堅尼地城吉席街33號至47號之建議住宅及商業發展項目
23 香港國際機場合約3508二號客運大樓擴建工程
24 新界天水圍第107區游泳池場館及休憩用地
25 新界將軍澳日出康城第十一期將軍澳市地段第70號之餘段之建議住宅發展項目
26 西九文化區 Museum Plus (M+)
27 新界將軍澳市地段第70號餘段日出康城第7A及7B期86區建議地盤C1發展項目
28 新界屯門管翠路屯門市地段第500號之建議住宅發展項目
29 九龍啟德第1L區一號地盤新九龍內地段第6564號之建議住宅發展項目
30 黃竹坑站地盤B物業發展之建議住宅發展項目
31 九龍亞皆老街第139至147號之建議住宅發展項目
32 新界青衣細山路青衣市地段第190號之建議住宅發展項目

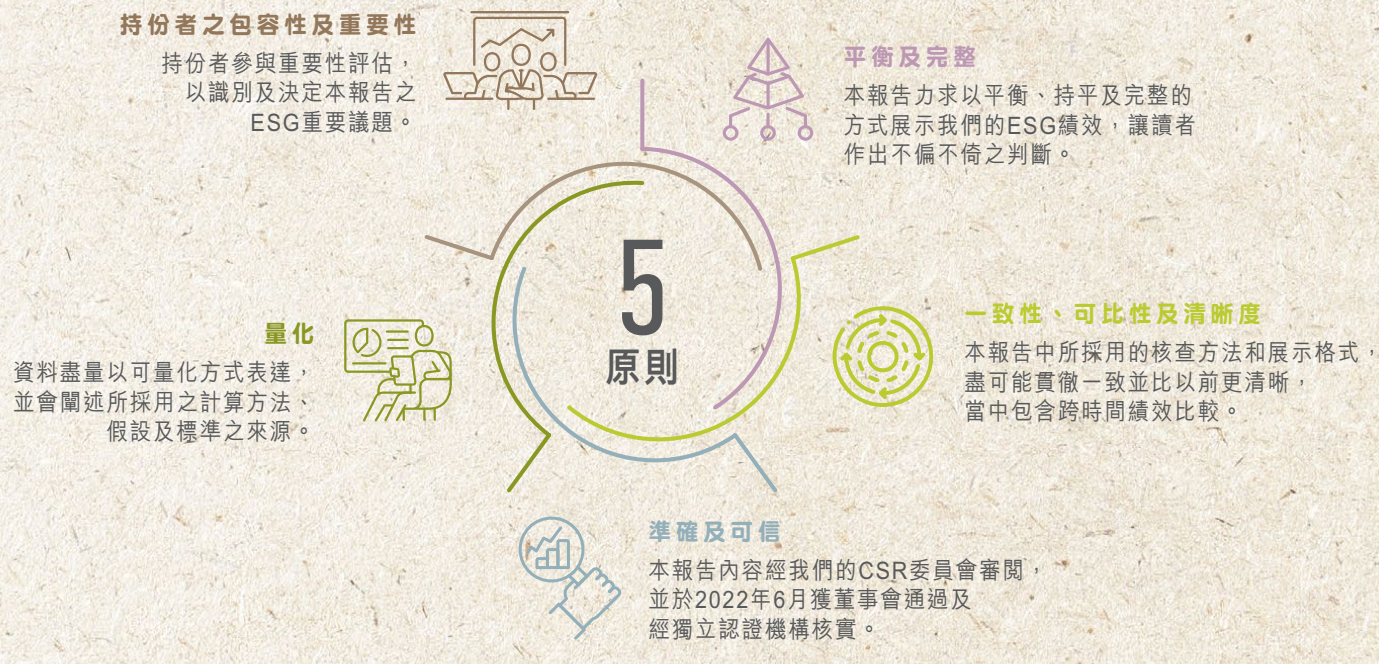
[4] *影響輕微及數據不受本集團控制之項目並不列入報告範圍內。有關已列入報告範圍之項目詳情，請參閱我們的2021/2022年報。*

報告標準

本報告遵守香港交易所證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《ESG指引》」）所載的披露責任，適用於2020年7月1日或之後的財政年度。本報告亦反映我們符合全球報告倡議組織（GRI）之可持續發展報告準則（「GRI準則」）中的核心選項，並與聯合國可持續發展目標（SDGs）相互參照，採用符合最佳國際慣例的多元計算法，以計量可持續發展績效的關鍵範疇及確保可比性。詳情請參閱本報告附錄部分的「《環境、社會及管治報告指引》內容索引」及「全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引」。

報告原則

本報告的編制採用了下列報告原則，參照及符合香港交易所《ESG指引》與GRI準則，以確保我們對ESG績效問責，並提高在ESG披露方面的透明度。



報告保證

本報告乃我們第九份年度獨立ESG報告，已獲獨立認證機構——香港品質保證局及香港認証服務國際有限公司核實，分別進行了本報告內容驗證及溫室氣體排放量驗證。本報告按照《ESG指引》及GRI準則：核心選項由此獲證可信。詳情請參閱本報告附錄部分的「保證聲明」。

可持續發展管治

可持續發展是興勝集團的核心價值之一。我們在堅實的ESG管治策略與框架下，不但在業務營運上肩負責任，更為所服務的社區作出貢獻，實在是我們成功實現可持續發展的關鍵。

管治架構

董事會參與

董事會有責任監督及管理可持續發展之相關風險，並審視ESG相關目標之實踐進度。為彰顯我們對可持續發展的決心，並加強在董事會層面參與ESG，董事會於2022年1月發佈《董事會可持續發展聲明》，闡述董事會有責任審批集團ESG策略及ESG報告。

企業社會責任（CSR）委員會

CSR委員會成立於2013年，為董事會授權組織，須定期向董事總經理作出報告，而董事總經理則向董事會匯報。委員會由董事擔任主席，由企業社會責任及傳訊部主管主持和召集，由來自主要業務部門的附屬董事及支援部門代表組成，並在各委員會與工作小組支持下每年召開三至四次會議，以制定本集團的ESG發展路向及策略、執行並追蹤可持續發展相關目標的實踐進度，以及監督可持續發展的關鍵績效指標及舉措，以確保將可持續發展原則融入日常業務營運與決策過程，從而在合規的前提下，為可持續發展對本集團發展的短期及長期影響創造價值。

風險管理

本集團明白ESG相關風險正備受持份者關注，是以本集團高度重視及監督有關風險。風險管理委員會、審核委員會及其他營運單位為定期審視我們完善的風險管理與內部監控制度提供支持，確保內部監控和監管風險管理行之有效。有關我們風險管理的詳情，請參閱本集團的2021/2022年報。

有關披露ESG相關風險，如新冠肺炎大流行及氣候變化所帶來的威脅，請分別參閱本報告之「員工關顧」及「環境保護」部分。

環境、社會及管治策略與框架

為了在可持續發展上精益求精，本集團已確立及致力於四個ESG策略範疇，包括「營運實踐」、「員工關顧」、「環境保護」，以及「社區關愛」，並透過實踐不斷改善我們的ESG績效。由主要業務部門董事及行業專才所組成的多個委員會與工作小組獲董事會授權，以專業態度處理ESG事宜之餘，更參照聯合國所制定之SDGs及GRI準則，以系統化方式加強可持續發展相關實踐。17個SDGs中，共有10個與興勝創建ESG策略範疇有關，將於本報告的相應部分闡述。我們的ESG績效參考GRI準則，將在本報告附錄部分說明。

ESG策略範疇

	委員會／工作小組／專責小組	體系／標準	政策／聲明／指引
營運實踐 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 產業、創新和基礎設施 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 負責任消費和生產 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 和平、正義與強大機構	• 安全、環境、品質、能源、治安委員會 • 創新發展委員會	• ISO 9001質量管理體系	• 《董事會可持續發展聲明》 • 《企業社會責任政策聲明》 • 《綜合（品質及環境）管理體系方針》 • 《商業道德指引》 • 《致承辦商／工程顧問有關興勝道德守則通知》（「《供應商道德紀律守則》」）
員工關顧 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 良好健康與福祉 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 體面工作和經濟增長	• 僱員關係及溝通委員會 • 培訓委員會 • 安全、環境、品質、能源、治安委員會 • 抗疫專責小組	• ISO 45001職業健康安全管理體系	• 《董事會可持續發展聲明》 • 《企業社會責任政策聲明》 • 《職業安全及健康方針》 • 《地盤酒精和藥物管理方針》 • 《地盤禁煙方針》
環境保護 6 CLEAN WATER AND SANITATION 清潔飲水和衛生設施 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 經濟適用的清潔能源 13 CLIMATE ACTION 氣候行動	• 安全、環境、品質、能源、治安委員會 • 環境目標工作小組	• ISO 14001環境管理體系 • ISO 50001能源管理體系	• 《董事會可持續發展聲明》 • 《企業社會責任政策聲明》 • 《能源管理體系方針》 • 《綜合（品質及環境）管理體系方針》
社區關愛 1 NO POVERTY 無貧窮 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 可持續城市和社區	• CSR委員會	• 香港品質保證局企業社會責任先導者標誌	• 《董事會可持續發展聲明》 • 《企業社會責任政策聲明》

環境目標

為符合香港交易所《ESG指引》中強制披露環境目標的要求，本集團於2021年成立環境目標工作小組以制定日後之年度環境目標，目標按S.M.A.R.T原則，即具體性（Specific）、可計量性（Measurable）、可行性（Attainable）、相關性（Relevant），以及時限（Time bound）所制定，參照國際及行業標準，以持續改善環保績效。

我們對於制定環境目標的承諾，已載於《董事會可持續發展聲明》並獲董事會認可。從2022/2023年度起，環境目標工作小組將繼續在價值鏈上進行溝通及採取措施，定期評估及監督與基準年比對之績效，以確保所有環境目標均正確而有序實踐。

制定環境目標

直至2027/2028年度之減排目標（基準年：2017/2018年度；年期：十年）

溫室氣體排放密度（範圍一及二）	能源耗量密度	耗水密度	↓22%	廢棄物密度	↓2%

重要性

持份者參與活動旨在了解趨勢及不同持份者的期望，並識別、優先排序及驗證本集團的重要ESG議題。

重要性評估流程

1	**了解相關趨勢及持份者期望之範疇**	迎合ESG相關議題及意向；藉不同渠道讓廣泛持份者參與，使我們了解其對我們業務可持續發展的看法及期望。
2	**識別ESG議題**	以可量化線上問卷調查形式進行持份者參與活動，收集來自內、外持份者的回饋。
3	**優先排序重要ESG議題**	整合藉持份者參與活動所得之持份者意見，以識別重要的ESG相關議題，證明其對業務營運之重要性。
4	**驗證結果**	有關重要ESG議題及重要性評估之結果將經由CSR委員會及董事會審議及通過。

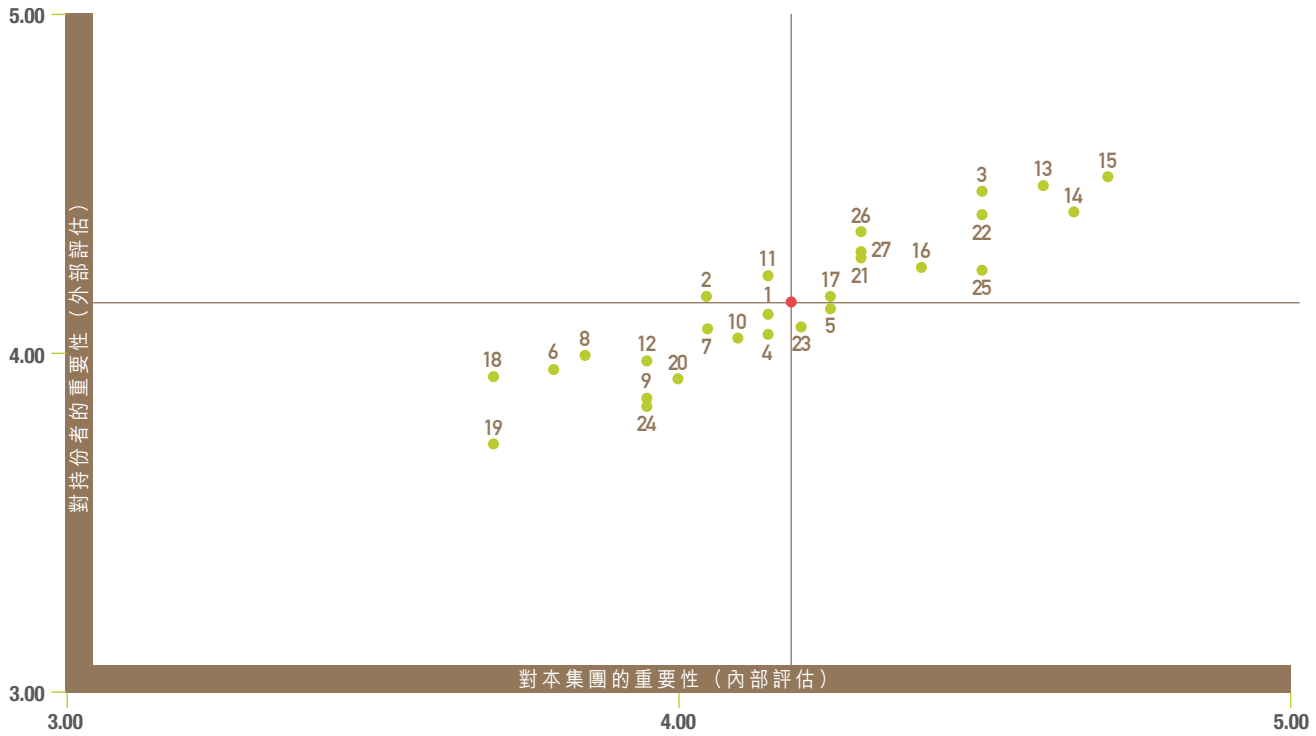
重要性矩陣按《重要性評估問卷調查》（「《重要性調查》」）結果繪製，顯示所有議題於重要性或相關性平均得分高於4.14分（1為最不重要，5為最重要）。六個平均得分高於4.44分的議題，被視為本報告之重要議題。「顧客私隱」屬本年度新增重要議題，其餘五個重要議題則維持不變。是次重要性評估之結果及當中的重要議題已呈交CSR委員會及董事會審視及批簽。

對興勝創建最重要ESG議題

營運實踐	員工關顧
3 反貪腐	13 僱傭關係
22 顧客私隱	14 人才管道
25 客戶或顧客滿意度	15 職業健康與安全

重要性矩陣概述本年度與本集團業務營運相關ESG議題的重要性。共有508名持份者，包括57名內部持份者（即經理級或以上之員工）及451名外部持份者（包括一般職級員工、業務合作夥伴、政府機關及非政府機構代表）獲邀參與問卷調查，共收到來自128名內、外持份者對與本集團業務有關的27個ESG議題的重要性作出排名，有關ESG議題與去年相同。《重要性調查》的整體回覆率為25.2%。

重要性矩陣



ESG議題評估

管治與經濟	1	環境、社會及管治相關議題之管治及管理方式
	2	經濟績效
	3	反貪腐
	4	反競爭行為
	5	創新
環境保護	6	物料使用
	7	能源消耗及效益
	8	水資源使用
	9	溫室氣體及其他主要氣體排放
	10	污水及廢棄物管理
	11	環保、社會及經濟合規性
	12	綠色建築
員工關顧	13	僱傭關係（包括薪酬與福利、僱員溝通、培訓與發展、員工福祉）
	14	人才管道（人才吸納、挽留、流失與繼任）
	15	職業健康與安全
	16	員工多元性及平等機會
	17	勞工聘用標準（童工及強制勞工）
社區關愛	18	對本地社區的影響
	19	社區投資
營運實踐	20	供應鏈管理
	21	顧客健康與安全
	22	顧客私隱
	23	公平及負責任行銷與標示
	24	綠色採購
	25	客戶或顧客滿意度
	26	品質管理及保證
	27	保護知識產權

持份者參與

本集團清楚知道與內、外持份者定期通過不同渠道溝通之重要性，皆因從中可識別其對ESG相關策略、舉措及績效之期望與優先考慮事項。

參與渠道

員工

- 內部通訊及電郵
- 員工手冊
- 內聯網
- 問卷調查（每兩年一次《員工體驗問卷調查》及年度《重要性調查》）
- 會議
- 工作坊
- 員工迎新講座
- 績效考核
- 舉報渠道
- 每年兩期《興勝通訊》
- 員工投入活動
- 員工義工活動

客戶

- 問卷調查
- 合約
- 會議
- 項目報告
- 企業活動

供應商／分判商

- 《重要性調查》
- 工作坊
- 每年兩次評估
- 評估
- 檢查或訪察
- 年度審計

股東

- 股東周年大會
- 公告
- 年報及中期報告
- 公司網站
- 查詢熱線及電郵

政府機關／行業協會

- 《重要性調查》
- 會議
- 獎項、嘉許及約章
- 研討會及活動
- 捐贈及贊助

非政府機構／社區

- 《重要性調查》
- 查詢熱線及電郵
- 社區關係主任
- 地盤關係活動
- CSR活動
- 興勝企業義工隊
- 獎項、嘉許及約章
- 捐贈及贊助

營運實踐

產業、創新和基礎設施　負責任消費和生產　和平、正義與強大機構

興勝一向追求卓越，致力提升品質標準及客戶滿意度。本集團在整個施工過程中，兼重創新與技術，符合相關國際認可標準並秉持最高誠信，致力為客戶提供貫徹、專業，以及令人滿意的產品及服務。

品質管理及保證

正規的綜合管理體系（IMS）是遵照國際標準化組織（ISO）規格，包括ISO 9001:2015質量管理體系標準及ISO 14001:2015環境管理體系標準，並應用在我們的建築部與裝飾及維修部中，確保我們的品質與環境監控符合或優於法定要求及管治義務。

綜合管理體系（IMS）組成部分	
價值鏈上樹立實踐典範方式	• 培訓 • 手冊及操作程序 • 施工示範或指導
嚴格內部審計種類	• 目的及指標檢討 • 工程或廠房稽查 • 供應商及分判商評估 • 針對不合規之糾正及預防措施
溝通平台	• 客戶滿意度調查 • 分判商問卷 • 投訴處理機制
品質保證及保養	• 交貨前缺漏修繕期 • 竣工後保修期

興勝建築獲頒
香港建築信息模擬學會大獎2020銅獎
（BIM 部門／單位／隊伍類別）

以創為先

創新乃興勝發展業務的核心價值之一。作為一家經久不衰的承建商，本集團以新創建，投資在各種建築相關技術上。本集團持續在價值鏈上全面應用自動化與機械人、物聯網（IoT）技術及BIM，一直致力提升地盤運作的安全績效與效率。

隨着BIM團隊於2016年成立，我們致力投資在各種技術應用上，讓傳統建築模式得以轉型。我們亦在員工及分判商培訓方面投放資源，緊貼及廣泛應用創新科技，藉以提升效率及確保施工品質。BIM的個案分享正好展示我們的技術成果，詳情請參閱本報告「營運實踐」部分之「個案分享」。

應用在建築項目之創新科技

建築信息模擬（BIM）

➔ 提升項目規劃及風險評估之效果與效率

必飛全地形運輸機器人

➔ 提升運輸效率，保障員工健康

多用途移動機械臂

➔ 於進行高地噴漆時減少意外事故發生

客戶滿意度

與客戶緊密溝通及維持長期關係，有利本集團在服務中了解客戶的期望與關注，從而提供優質服務。

投訴處理

本集團視投訴為持續改進的契機，一直歡迎客戶就服務質量提出意見。所有投訴及不合規個案均須正式記錄並報告予地盤高級管理人員與項目管理團隊，如有需要，會作出調查及即時跟進。本年度並無項目因品質問題或安全健康原因而被撤回。同時，標籤及廣告事宜並不適用於我們的建築業務。

供應鏈管理

在建築工程的整條供應鏈上，各類供應商如各工程分判商、材料供應商、顧問及其他服務供應商等所提供各式各樣的產品與服務，其實都在促進每項施工過程順利進行，在環境與社會範疇實現可持續發展。

本集團已建立一套公平、符合成本效益及環保友善的機制，為了採購、選擇及聘用供應商。通過ERP數碼系統進行數碼化，可追蹤及監控資源使用，同時確保供應商或分判商合乎資格。績效評估乃審核供應商及分判商績效的一套標準程序，本年度所有供應商及分判商在評估中平均都獲得乙等級別。

供應鏈之ESG相關風險管理措施

供應商數據				
選用供應商／分判商／服務供應商數目				
216 總數	58 集團	126 建築部	22 裝飾及維修部	10 建築材料部
註冊供應商 1,969 | 100% 本地供應商百分比				

績效評估次數		
141 總數	124 建築部	17 裝飾及維修部

環保採購

本集團鼓勵所有業務單位在決策過程中考慮環保採購，並採納4R原則，即：減少（Reduce）、重用（Reuse）、循環（Recycle）及回收（Recover）。招標文件亦會涵蓋環保要求。那些對環境富有承擔的供應商或分判商，例如應用ISO 14001環境管理體系標準者，將獲優先考慮。我們在建築項目及總辦事處都提倡使用可循環再造、可生物降解，以及獲森林管理委員會（FSC）認證的產品。我們會不定期為員工進行環保知識教育，並優先考慮採購自本地供應商。我們的業務在本年度所聘用的全屬本地供應商。

負責任營商實踐

反貪腐

建築業供應鏈茲事體大，涉及大量金錢與勞動力，以致發生貪腐行為的風險甚高。藉由公平、誠實及可信的營商手法來建立的良好商譽，對於業務的長期及可持續發展實在至關重要。興勝恪守高標準的商業誠信與道德，決不姑息任何形式的貪腐行為，包括但不限於賄賂、敲詐勒索、欺詐和清洗黑錢。

虛擬員工迎新講座之廉政公署環節

興勝按照《防止賄賂條例》（第201章）制定了適用於本集團旗下所有公司的《商業道德指引》及《供應商道德紀律守則》，嚴禁所有員工以任何形式，向包括但不限於供應商及分判商之商業夥伴索取、接受或提供非法利益、禮物或款待，以防出現實際及會被視為之利益衝突，所有員工必須嚴格遵守有關法規。本集團之舉報機制提供了保密溝通渠道，讓員工舉報任何與本集團有關之涉嫌不當行為、瀆職、違規或不合規個案，並會針對經證實之指控或投訴，對被舉報人士作出公平調查並及時跟進。於本年度，本集團並無接獲任何涉及員工或針對本集團而提出之已審結貪腐相關案件。

我們會為所有新入職員工安排由廉政公署所辦之強制培訓，亦會不時為高級員工乃至董事提供強化培訓課程。

反競爭行為

公平乃構建穩建價值鏈的基石。本集團嚴禁在招標、轉包及採購過程中作出任何反競爭行為，以遵守《競爭條例》（第619章），維護公平與誠信。於本年度，本集團並無接獲涉及不當運用市場權勢的懷疑及舉報個案。

知識產權與資料私隱

興勝尊重知識產權與資料私隱。我們的《僱員手冊》及《供應商道德紀律守則》載有完全符合法規的知識產權保護政策，員工有義務維護政策中所列明的知識產權。關於軟件及硬件許可，我們的資訊科技部及員工必須在日常工作中確保一切做法合法與合乎道德的實踐。他們須遵守《版權條例》（第528章），並履行於本集團之相應政策及程序。

為遵守《個人資料（私隱）條例》（第486章）與相關規定，以及防止出現違規情況，興勝員工嚴禁披露來自或有關我們商業夥伴及客戶的機密、敏感及個人資料。員工倘被發現在未獲適當授權下披露其他員工及客戶的個人資料，或披露任何不當或非法獲取或發佈的機密資訊，將須面臨紀律處分或法律訴訟（以適用者為準）。於本年度並無接獲有關所提供產品與服務的私隱投訴個案。

童工及強迫勞工

本集團相信保障人權乃締建共融環境的基石。作為香港建造業負責任的一員，縱然本地出現僱用童工或強迫勞工的風險不高，我們一直按我們的價值鏈嚴禁僱用童工或強迫勞工，供應商皆須遵守《僱傭條例》（第57章）及相關法規與法律要求。於本年度，本集團並無任何涉及僱用童工及強迫勞工的事件或訴訟。

個案分享

不懈追求
可持續卓越建築

將BIM應用於建屋工程

身處瞬息萬變的大環境、加上建築行業面臨人才短缺和勞動力老齡化，要長遠地持續發展本集團的業務，提倡創新、技術改良，藉以簡化每個施工流程以達致高效率，乃致勝和保持競爭力的關鍵。透過應用BIM技術，有助流暢管理和整合涵蓋建築、工程、建造專才所提供的廣泛作業之龐大資訊，從而提高我們的生產力，避免建築項目的營運風險。2016年，本集團高瞻遠矚地開創創新科技的發展，成立了隸屬創新及發展部的BIM團隊。我們持續招攬具專業認證的人才加入我們的 BIM 團隊。

顯發里項目之BIM焦點

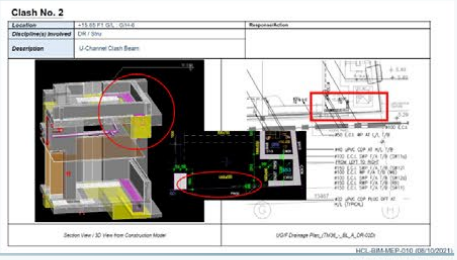
由興勝建築營建、位於屯門顯發里的公共房屋發展項目，已於建築、結構和機械、電氣和管道（MEP）方面應用BIM。在我們獲建造業議會認可的BIM經理管理和監督下，各個範疇包括工序進度、施工方法、各工作部門的協調、碰撞檢查與解決提案，以及向客戶匯報的定期報告，均達至令人滿意的預期成效。

分階計劃（四維（4D）模擬）和地盤使用規劃

於招標階段，根據設計圖紙採用初步4D影像，以視像形式展示工程施工順序。在施工初期，更詳細的施工順序4D模擬能為參照主要計劃的地盤物流、使用率和總體規劃作準備；於工程期間，會每兩個月提供更新的4D影像，用作評估施工進度，以及原定規劃與實際地盤的各項施工。

三維（3D）協調

在定期技術會議中，3D協調過程會持續進行，以識別設計碰撞，減少設計錯誤和牴觸。



借助BIM之應用，工地生產力、效率、質量、安全性及環境保護均有所改善和提升，令施工過程更流暢。而提高職業安全和減少資源浪費更為重要議題，以保護環境、符合成本效益及預防由各建築營運所帶來的潛在風險，加快本集團實現可持續發展的進程。

員工關顧

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
良好健康與福祉

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
體面工作和經濟增長

興勝一向視員工為家人，並將其放在首位。這份承諾已體現於公司的企業價值觀「EPIC及TIPS」中的「C」——「關顧員工（Care for our people）」，以及「滿有承擔發展我們的人才」這項使命宣言上。在漫長、持續且反覆的疫情衝擊下，本集團堅守以人為本的人力資本管理理念，致力保障員工的身心健康，當然也同樣顧及工作場所安全，以及業務的持續性。

疫情間靈活的人力資本管理

「員工是所有組織的命脈，能為組織帶來改變，若沒有相應地關心及善待他們，該組織註定平庸不過。」[5]
興勝將這份管理智慧應用在靈活的人力資本管理上，正好加強了我們對員工的承擔。

我們為應對第五波疫情，特別推出了多項保障員工的新安排。

保護員工及對抗疫情的延展舉措

- 提供疫苗假期
  以提高員工疫苗接種率
- 及時公佈
  香港特別行政區政府衞生防護中心的重要消息及指引
- 將工作團隊分成
  辦公室工作及在家工作輪班制
- 分享新冠肺炎實用與相關健康提示
  以提高員工意識及關注
- 擴大醫療計劃
  覆蓋範圍以涵蓋疫苗副作用
- 工作期間為緊急而有需要的員工
  提供自行檢測套裝
- 簡化及加快
  確診感染與密切接觸個案的通報
- 在所有工作場所
  加強執行消毒與嚴格的社交距離措施

與關顧員工同等重要，我們的人力資源組持續竭力於本集團必要而全面的人才招募，尤其在建築相關行業上；儘管於2021/2022年度，香港整體人才或市民大幅外流，導致我們面臨人才爭奪而令員工流失率上升。於本年度，由於本地經濟活動轉趨活躍，興勝進行了年度加薪以留住人才。同期，共有65名專才，佔平均員工總數的13.54%，獲高薪擢升以認可及獎勵其績效，實現人才繼任。我們在任何時候都致力留住員工，並確保興勝在各人才管道上都保持競爭力及享有充裕人才。

僱傭

僱員數據總覽

截至2022年3月31日，興勝共有480名員工，較上一個匯報年度減少約8%。307人受僱於建築部（興勝建築及興勝營造）；65人受僱於裝飾及維修部（興勝室內及維修）；30人受僱於建築材料部（華高達建材），全部皆於香港受僱。

[5] *資料來源：Leadership First。*

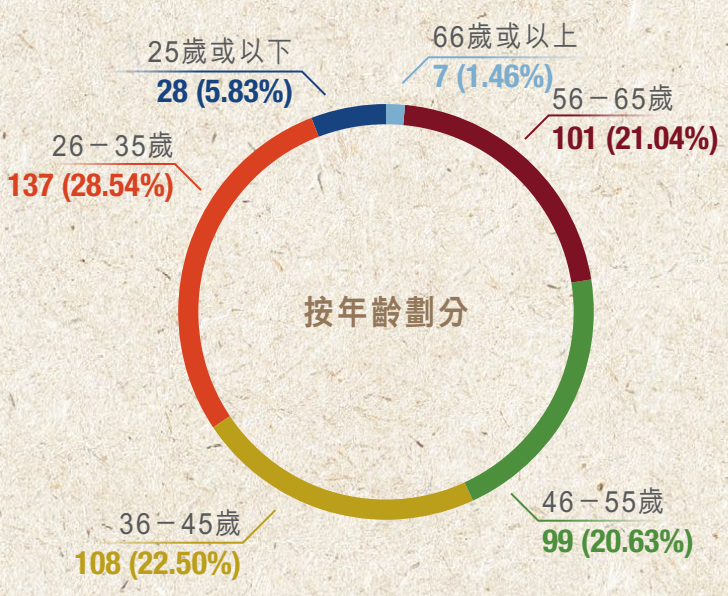
	男性	女性

集團僱員總數

	男性	女性
僱員人數	343 (71.46%)	137 (28.54%)
全職	468 (97.50%)	
兼職	12 (2.50%)	

按工作職級與性別劃分

	男性	女性
董事	16	0
高級經理	16	2
經理	22	1
助理經理或以下	251	105
工人及合約技術助理	38	29



自然流失率[6]

按工作職級與性別劃分

	男性	女性
25歲或以下	68.57%	34.78%
26－35歲	33.51%	53.16%
36－45歲	27.50%	44.16%
46－55歲	6.94%	48.48%
56－65歲	20.99%	12.00%
66歲或以上	25.00%	0%

育嬰假與復職率

	男性	女性
	7	3
	於343名合資格男性僱員中，7人領取了侍產假	於137名合資格女性僱員中，3人領取了產假

復職率 100%

按業務部門劃分

集團	30.00%
建築部	28.00%
裝飾及維修部	27.83%
建築材料部	42.11%

[6] *自然流失率反映自願離職員工人數，包括本年度內正常退休及合約完結者。*

多元與平等

興勝乃平等機會僱主；我們的董事平均年齡縱逾半百，無損本集團在人力議題上，一直將多元化與平等原則納入人力資本管理之政策與程序。本年度並無接獲任何包括《性別歧視條例》（第480章）、《殘疾歧視條例》（第487章）、《家庭崗位歧視條例》（第527章）及《種族歧視條例》（第602章）在內之本地主要歧視法例的相關舉報。

自2019年起，我們已在員工迎新講座中加入有關「預防及處理工作場所性騷擾」的基本環節。縱然我們的核心業務建築業屬男性主導，女性員工人數亦佔我們僱員總數逾四分之一。

福利

本集團提供各種與薪酬待遇同等重要兼具競爭力的福利，藉以同時吸納及留住人才。所有合資格員工均可享有下列福利（以適用者為準）：

興勝於「積金好僱主」嘉許計劃2020-21榮獲嘉許。

醫療
所有合資格員工及其直系親屬可免費參與並獲公司津貼

牙醫
所有全職員工、其配偶及子女可選擇性參與並獲公司津貼

身體檢查
資助董事進行年度檢查

工作相關保險
為董事及高級經理提供個人意外保障

有薪假期
優於法定要求，包括年假、病假、婚假、侍產假、恩恤假、疫苗假、源於隔離之特別假期

有薪產假
合資格女性員工

退休金
優於法定要求，強制性公積金（強積金）計劃下僱主自願性供款

股票期權計劃
獲識別之關鍵及忠誠員工

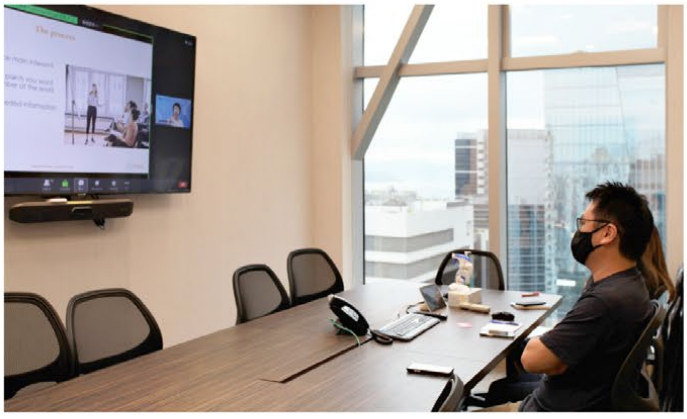
於本年度，興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修分別接獲3宗、1宗及1宗因拖欠工資而不合規之舉報。所有個案一概不涉處分。

培訓與發展

要持續建立一支能幹、專業而富競爭力的團隊，提升員工能力可謂至關重要。興勝為實踐「滿有承擔發展我們的人才」這項使命宣言，對培訓的重視程度，絕不下於業務、組織發展及技術提升。每年，人力資源組會參照由培訓委員會認可之培訓需要分析及可用資源，制定年度培訓計劃。

2021年，大部分已計劃的內部和對外培訓活動，都因為嚴峻疫情而以虛擬或線上方式試行或暫緩。然而，人力資源組仍竭盡所能與公司部門及對外培訓服務商並肩，為目標員工群安排各類課程。

技術課程			其他			
建築信息模擬（BIM）	安全	電腦編程	溝通	僱傭法例	心理健康	保險



有關清晰與自信溝通技巧之線上培訓

虛擬員工迎新講座

本集團一直實施績效管理機制，確保人才發展，以至留任與繼任。無論考核是為了年度薪酬與花紅發放、員工晉升提名及新員工試用期評估，還是員工發展，皆必須通過正式績效考核來評定。

受訓員工與受訓時數[7]

受訓員工百分比[8] 29.62% | 總受訓時數 3,159 小時 | 每名員工平均受訓時數[9] 6.28 小時

	按性別劃分之受訓員工人數（人）	按性別劃分之受訓時數（小時）
男性	116	2,559.00
女性	33	600.00
總數	149	3,159.00

按性別和工作職級劃分之受訓員工人數[10]（人）

	男性	女性
董事	2	0
高級經理	5	0
經理	5	1
助理經理或以下	103	32
工人及合約技術助理	1	0

按性別和工作職級劃分之每名員工平均受訓時數[10]（小時）

	男性	女性
董事	4.53	0
高級經理	5.28	0
經理	4.64	28.00
助理經理或以下	8.79	5.30
工人及合約技術助理	0.19	0

7 培訓相關數據及所採用之計算方法乃基於截至2021年12月31日之記錄，並與本集團人力資源數據記錄系統一致。
8 受訓員工百分比：受訓員工人數／2021年底員工總數（503）x 100%。
9 每名員工平均受訓時數：總受訓時數／2021年底員工總數（503）。
10 有關相關類別受訓員工人數及相關類別每名員工平均受訓時數之詳情，請參閱本報告附錄部分的「關鍵績效指標」。

個案分享

薪火相傳 - 聘用與培育青年人才

妍君於2019年中畢業於香港城市大學，主修屋宇裝備工程。同年7月，她加入興勝建築任見習工程師（屋宇裝備），並於2021年8月晉升為助理屋宇裝備工程師。

> **「感謝興勝培訓和提拔我。一路以來，興勝各同事和經理均十分樂意分享他們的工作經驗，尤其是我剛加入興勝任職於上水彩園路地盤，以及目前在屯門顯發里項目的親密隊友。他們在我的在職培訓中給予我肯定、支持和指導。」妍君說。**

2021/2022年度，妍君獲任命為興勝青年專業委員會（「青委會」）第二屆執行委員會副主席。妍君表示：「我很榮幸能出任副主席，希望將來我還能服務社區。」妍君亦不忘叮囑應屆畢業生：「在職場上要勇於發問，不要害羞。建築有賴不同專才及專業團隊群策群力方能完成項目，是以團隊合作尤為重要。」

吳妍君
助理屋宇裝備工程師

朗軒於2020年6月畢業於香港理工大學，主修屋宇設備工程，及後隨即加入興勝建築任見習工程師（屋宇裝備），目前他任職於北角渣華道公共房屋發展項目。

> **朗軒分享道：「一切都是偶然。大學三年級時，我在興勝建築的大埔項目中實習。畢業後我立刻申請成為見習工程師（屋宇裝備），幸獲錄用。」朗軒也分享了他對興勝這個大家庭的感受：「每位同事都是我的良師益友，我從地盤團隊中受益匪淺。我的同儕都是我的好夥伴，彼此通過分享與討論工作細節，互相觀察及幫助。那些經驗豐富的前輩則是我的導師。我感激在學習與發展路上的一點一滴。」**

朗軒是一名乒乓球運動員，從小一開始就參加了許多比賽。朗軒說：「我接觸乒乓球已經超過16年了。乒乓球已成為我生命的一部分，甚至塑造了我的性格。少年時代，乒乓球教曉我謙虛與堅持。在我參加過的所有賽事中，我遇到的對手都是可敬的學習對象。『非因看到希望而堅持，乃因堅持才看到希望。』是我的座右銘。」朗軒於2021年為興勝建築贏得建造業乒乓球比賽2021男子單打青年組冠軍。「那獎杯確實增加了我對公司的歸屬感。」朗軒說。

李朗軒
見習工程師（屋宇裝備）

員工投入

要維持員工士氣及正向思維，員工投入絕對是首要而不可或缺的一環，在疫情期間尤甚。本集團持續透過必要的溝通、嘉許，以及推廣福祉來促進員工投入。

溝通

員工體驗問卷調查2021-22

焦點小組茶聚暨內部溝通論壇，讓管理層與青年人才共敘

嘉許

興勝創建控股有限公司董事總經理王世濤先生（右）頒獎予建造業乒乓球比賽2021男子單打青年組冠軍李朗軒先生

王世濤先生（中）與興勝創建控股有限公司執行董事兼總經理戴世豪先生（右六）於2021年頒發長期服務獎予服務25載及20載之員工

福祉

「愛跑 • 河上鄉」線上跑2021

聯合國兒童基金香港委員會「還童心導遊」虛擬跑2021-22

青委會戶外活動2021「社區親子冬日營」

參與建造業議會草地足球聯賽盃2021
並榮獲金盾組冠軍

職業健康與安全

安全表現　與時並進

安全與健康絕對是本集團可持續發展歷程中兩大首要項目，對象包括但不限於員工、分判商及社區。根據有關法規及我們完善的職安健政策，本集團於辦公室及建築地盤實施安全與衛生措施。而獲ISO 45001:2018標準認證的職業健康與安全管理制度，亦已全面應用於建築地盤內各類工種及活動。

本集團採取了嚴格措施防控新冠肺炎，在疫情嚴峻時期取得滿意成效。於本年度，應香港特別行政區政府及有關當局規定，本集團所有建築地盤均按疫苗通行證要求執行新冠肺炎法定疫苗接種。此外，本集團修訂了《興勝應對新冠肺炎地盤確診個案緊急應變流程》以應對新冠肺炎第五波疫情，更快及更有效地保障我們員工的健康。

本集團在提升安全與健康方面的表現一直追求卓越，超越法定及行業要求。我們在建築項目中採用高安全系數的先進技術與設備，讓可避免的工傷數字得以減少，亦有利各項目在所有階段有序進行，將因工傷而損失的工作天數降至最低或歸零。

建築地盤之健康與安全措施

安全培訓

於地盤辦公室入口處張貼最新職安健資訊

安全審核和檢查

內部團隊與外部顧問定期進行安全審核

防疫措施與加強地盤消毒

健康與安全推廣

有關在酷熱天氣下工作的推廣活動，並派發新產品如頸部防曬霜及冰巾

安全設備

安全物料吊重機應用人臉辨識與電磁鎖定系統

實時監控起重機與吊重機

以合適吊具安全卸貨

安全績效

本年度乃本集團連續第三年錄得零死亡事故，每千人意外率亦遠低於2020年行業比率的26.1[11]。

因工受傷數字[12]	每千人意外率	因工傷而損失的工作天數[13]	因工亡故率
建築部	12.15	2,355	過去三年因工亡故宗數
裝飾及維修部	0	162	0
建築材料部	0	0	

推廣員工健康

線上健康講座與資訊

精神健康職場約章
每月資訊

健康講座
- 應付焦慮與失眠
- 自我按穴舒壓工作坊
- 新冠肺炎

健康資訊
午膳資訊站：
5分鐘員工個人健康系列

興勝自2013年起推行工作場所無煙化，並與非政府機構九龍樂善堂合力推廣「愛．無煙」前線企業員工戒煙計劃。

本集團總部連續第五年獲環境保護署頒發室內空氣質素檢定計劃證書《卓越級》，尤其在漫長的抗疫路上確保我們的工作場所衛生。

室內空氣質素檢定計劃
Indoor Air Quality Certification Scheme
2021/22
卓越級 Excellent Class
環境保護署 Environmental Protection Department

[11] 資料來源：《職業安全及健康統計數字簡報》第21期（2021年8月）。
[12] 我們按《僱員補償條例》（第 282 章）須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。
[13] 部份損失的工作天數由 2020/2021年度之工傷個案導致。

環境保護

清潔飲水和衛生設施　經濟適用的清潔能源　氣候行動

興勝作為建築業界一個負責任的總承建商，一直將愛護環境視為本集團其中一項首要使命，務求將香港這個給我們營運、服務與生活之地發展成更環保及可持續發展的城市。

環境管理

本集團明白建築業涉及大量碳排放與耗水，故建築營運會對環境造成重大影響。本集團採取認真與積極的態度，致力制定與環境相關的聲明、政策及目標，在整體業務營運上加快實踐環保，並持續向員工灌輸綠色理念。我們目標是透過與我們的商業夥伴與客戶攜手，實現可持續發展。

與環境有關的措施皆屬本集團之可持續營商模式，符合一切適用之相關法律和規定。在建築部和裝飾及維修部，完善的環境管理體系與能源管理體系，加上ISO 14001:2015及ISO 50001:2018標準之應用，均有助緩解對環境的影響。於本年度，本集團並無出現任何與環境有關的重大違規事件。

環保績效與披露

於本年度，我們全面披露了不同方面的環保數據以展示我們的環保績效。這些方面包括溫室氣體排放、耗能與耗水、廢物產生、物料使用，以及可回收物。我們的建築項目在不同施工階段的能源相關消耗及碳排放上表現波動。歸因於本集團綠色相關政策中所列明之環境措施、環境目標工作小組所制定之環保目標，以及ISO 14001:2015環境管理體系標準認證，本集團對於自我們的基準年（即2017/2018年度）起計，在減少溫室氣體排放（範圍一及二）、耗能及耗水，以及廢物管理上的進程感到滿意，充分反映我們在實踐綠色行動上的貢獻。

環保合規

於本年度，本集團符合有關空氣污染、水污染、一般廢物及化學廢物之適用環保法規，避免對社區造成重大負面影響。錄得五宗輕微違規個案，罰款合共港幣23,000元。每宗違規個案均經過檢討程序以避免再次發生。

環保舉措

綠色建築、創新科技及環境目標乃我們在環境管理上三個核心方向。

綠色建築
以綠色建築總承建商身分，為香港社會構建綠色社區

創新科技
在每個施工過程中應用智能科技，以創新及有效的方式建築

環境目標
減少排放及碳足跡，促進可持續發展

興勝建築榮獲由建築署頒發之環保承建商獎勵計劃 2020—銅獎

於本年度之措施

綠建環評新建建築
六個建築項目正進行綠建環評新建建築評估

新界大埔第1區之體育館、社區會堂及足球場

新界屯門顯發里之公共房屋發展項目

香港北角渣華道之公共房屋發展項目

BIM
用作整體建築項目規劃，詳情請參閱本報告「營運實踐」部分之「個案分享」

自動化與機械人
節約能源，有效使用物料以避免資源浪費

應用BIM締造具效率及流暢的建築過程

附運動傳感器之地盤 LED照明

環境目標工作小組
參照國際與行業認可標準，對本集團之環保績效進行監察、評估及審查。

2022/2023之未來規劃

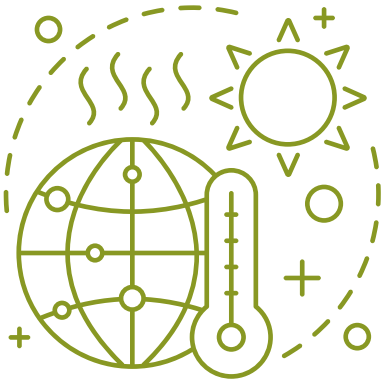
在達到更高環保標準下建造更多綠色建築

建築地盤全面數碼化

- 加強應用環保措施
- 評估已完成之自基準年半程環保目標，適時調整環保策略

氣候韌性

全球暖化及極端天氣效應，包括但不限於導致洪水與山泥傾瀉的豪雨，以及導致乾旱與山火的熱浪，正為人類生活帶來嚴重且影響深遠的威脅。氣候變化所引致的惡劣天氣現象於本年度雖沒嚴重擾亂我們在港經營的建築業務，但我們的持份者也日益關注全球氣候的重要性。我們參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）以減低氣候變化相關影響。建築物被毀、電力中斷，以及其他未知因素，皆可能是氣候變化所帶來的潛在風險。一旦發生上述情況，工作進度勢將出現延誤。



展望未來，在我們的營運實踐中制定環境目標，以及在氣候應變策略上識別及優先考慮可能出現的風險與機遇，將成為本集團在可持續發展上之優先考慮事項，務求讓我們繼續有效進行資本控制與分配，以回應我們持份者的關注。

排放

於本年度，根據本報告之報告範圍，溫室氣體排放量已獲獨立認證機構——香港認証服務國際有限公司成功核實。

溫室氣體排放

總溫室氣體排放量（範圍一、二及三）

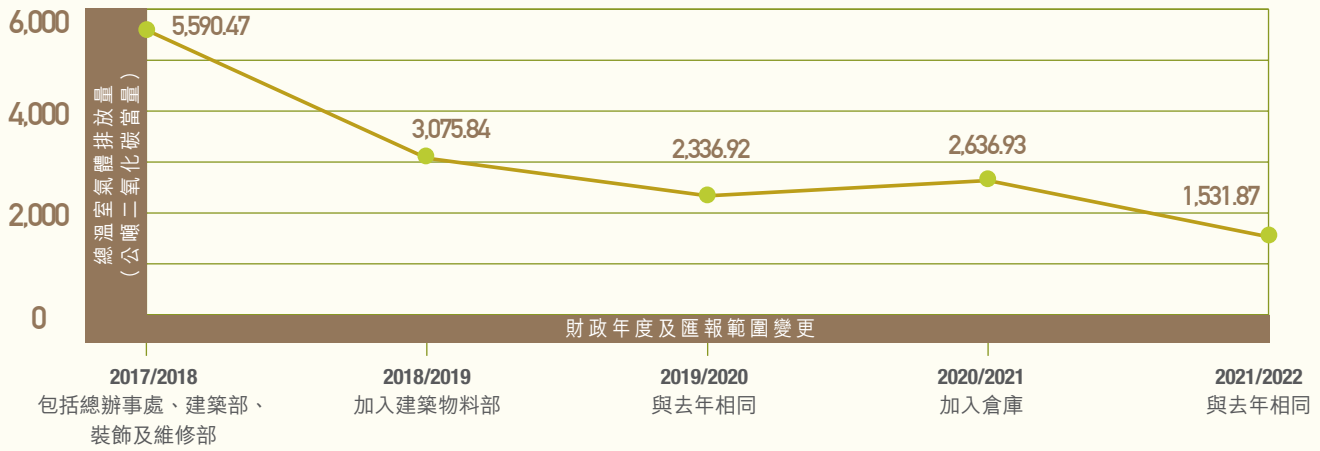
1,531.87公噸二氧化碳當量

溫室氣體排放密度

1.06 公噸二氧化碳當量／百萬港元收入

範圍一 直接溫室氣體排放	範圍二 能源間接溫室氣體排放	範圍三 其他間接溫室氣體排放
455.03 公噸二氧化碳當量	822.61 公噸二氧化碳當量	254.23 公噸二氧化碳當量

自2017/2018年度起之總溫室氣體排放量進程



廢氣排放

有關公開本集團流動車輛所產生之廢氣排放，我們記錄了當中之里數及燃料消耗數據。本集團於本年度之廢氣排放並無構成重大影響。電動車將成為未來新購公司用車的首選，以將碳排放與廢氣排放減至最低。

空氣污染物	排放量
氮氧化物（NOx）	0.84 公噸
硫氧化物（SOx）	0.0015 公噸
顆粒物（PM）	0.06 公噸

資源使用

能源

總能源耗量 3,470.57 兆瓦時

能源耗量密度 2,410.12 千瓦時／百萬港元收入

更新選用更潔淨能源類別，如電力和生物柴油能讓我們在資源消耗上以更可持續發展的方向邁進。為監察及確保善用能源，本集團在業務營運中應用節能相關政策及制度，並委派經認證的第三方每年對建築部進行能源審計，指明監察高耗能機械。

"iSite"—通過手機應用程式智能化遙控地盤辦公室與工作場所之供電。

耗電量

總辦事處	410,333.92 千瓦時
建築部（地盤）	1,289,828.00 千瓦時
裝飾及維修部（地盤）	0 千瓦時
總耗電量	1,700,161.92 千瓦時

燃料耗量

總辦事處	47,897.30 升
建築部（地盤）	122,354.12 升
裝飾及維修部（地盤）	0 升
總燃料耗量	170,251.42 升

B5 生物柴油 佔總燃料耗量 27.07 %

水資源

污水處理裝置

儘管我們在香港營運，水資源一向充足及穩定，水資源短缺仍屬可持續發展的全球議題。為長遠在我們的建築地盤減少耗水，本集團通過污水重用系統收集地面徑流及中水以進行洗滌及抑制塵埃，並借助雨水回收系統來驅動冷卻系統及沖廁。不久將來，我們將繼續開拓各種系統性措施以提高水資源管理效率。

自2019/2020年度起之耗水量

	2019/2020	2020/2021	2021/2022
總辦事處	146.27 立方米	539.72 立方米	503.95 立方米
建築部（地盤）	24,997.00 立方米	31,396.68 立方米	23,399.00 立方米
裝飾及維修部（地盤）	2,757.00 立方米	2,669.45 立方米	0 立方米
總耗水量	27,900.27 立方米	34,605.85 立方米	23,902.95 立方米
耗水密度（立方米／百萬港元收入）	33.24	24.85	16.60

廢物與資源管理

物料使用及廢棄物

本集團明白在建築過程中不能避免使用物料。然而，藉源頭減廢將使用量減至最低，以及將廢物與資源管理的回收效果提升至最高，實屬可持續發展的關鍵所在。

為協助減少物料浪費，本集團採用可在施工規劃期間識別出潛在設計碰撞的BIM技術。此外，我們一直在建築營運中應用ERP來收集、記錄、管理及詮釋有關使用及採購物料的數據。本集團按照法定與合約規定在建築地盤指定區域對已使用物料進行有效分類處置，成功提升了回收率。自2020/2021年度起，我們還在總辦事處收集了由一般廢物所產生的棄置數據，並藉着本集團每年兩次的員工通訊向我們的員工灌輸有關減少廢物的方法。

有害廢棄物顯然會增加對人類健康、財產、社區與環境的風險。在我們的建築地盤中，化學廢棄物必須由合資格人員按照安全措施來安全地處理及棄置。在辦公室內，我們委任持牌或合資格的回收商來收集熒光燈及電子設備等有害廢棄物。

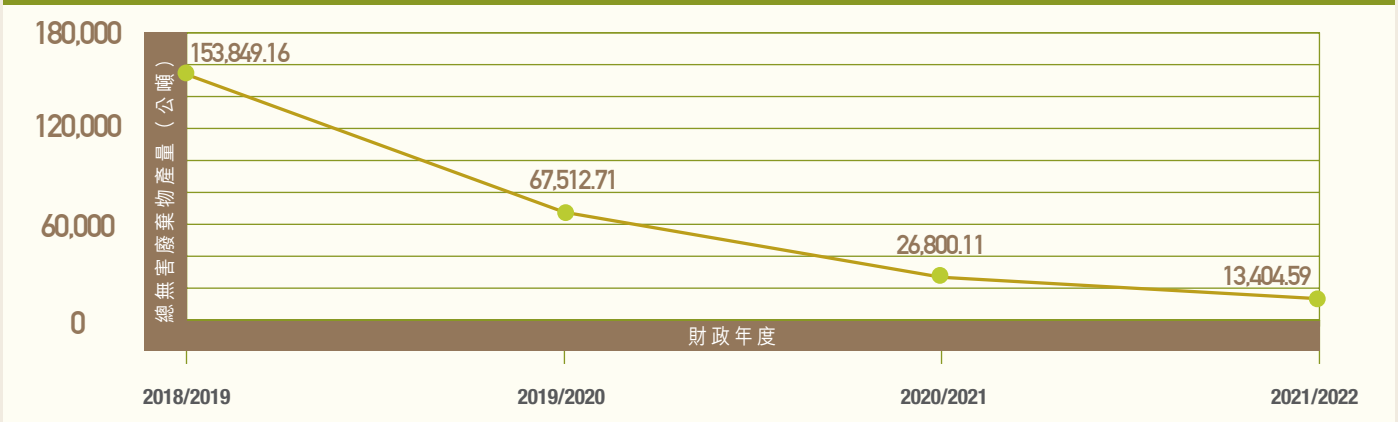
物料使用量

鋼鐵	6,444.42 公噸
混凝土	51,596.16 公噸
紙張	17.17 公噸

無害廢棄物產量

總辦事處一般廢物	5.37 公噸
建築部（地盤）	13,024.82 公噸
裝飾及維修部（地盤）	379.77 公噸
總無害廢棄物產量	**13,404.59 公噸**
送往填料庫與分類設施之建築廢物百分比	**81.68 %**

自2018/2019年度起之總無害廢棄物產量進程



有害廢棄物產量

化學廢棄物	打印機墨盒及碳粉盒
832 公斤	530 件

可回收物

本集團相信循環再造是減少廢物的有效方法之一。我們藉不同渠道在員工間培育綠色企業文化，着重灌輸源頭減廢及循環再造的重要性，以喚起員工的綠色意識及鼓勵員工參與綠色活動。我們的實踐包括各項適用於辦公室及建築地盤的環保政策中所列之回收措施、參與公眾回收計劃，以及在本集團員工通訊中分享綠色資訊。

可回收物收集量

可回收廢紙	10.03 公噸
可回收金屬	371.49 公噸
可回收混凝土	566.90 公噸

回收鋁罐及膠樽

三色回收箱

參與綠領行動所舉辦之「利是封回收重用大行動2022」

紙板回收

個案分享

廢物回收大躍進
成就建築地盤回收典範

興勝創建依照國際標準及行業標杆如ISO 14001:2015環境管理體系標準，制定了一套與環保有關的嚴格管理系統與程序應用於建築工程中，尤其關乎資源使用及廢物回收管理。誠然，在我們的業務上，進行建築廢物回收實屬最富挑戰性及最重要的日常運作之一。

本個案展示香港灣仔星街8號建議住宅重建項目，自2020年4月起累計收集建築及拆卸（「拆建」）廢物回收率逾80%之豐碩成果。此卓越廢物回收績效不僅完全符合綠建環評新建建築第11項物料方面（MA11）—減少建築廢物[14]的要求，而且更超越業界水平，成功彰顯了我們的綜合廢物管理在源頭減廢、地盤內的分類與收集，以及廢物回收與重用方面的效益。

總拆建廢物收集量

總拆建廢物產量
(不包括挖掘物料[15])
929.61 公噸

總拆建廢物回收量
755.48 公噸

綠建環評新建建築MA11
可回收拆建廢物[16]回收率
81.27%

多管齊下之地盤回收佳績

1 由回收公司收集在拆卸鋼製圍板後剩餘及碎裂之混凝土，然後將收回的混凝土重製成磚及石料，用作建路及地盤日常覆蓋加固。

2 將於開挖拆除板樁及樑後的剩餘金屬[17]回收。

3 由於被裝修分判商廣泛消耗，以及用於包裹水槽、廚櫃及其他裝修傢具，遂對紙張及紙板進行回收。

4 回收所有膠樽作循環再造。

5 分別由管工及安全與環境主任執行及檢視每週環境巡查及進度計劃。

6 每天進行相片記錄，並由地盤管理人員每兩週提供改進建議。

展望未來，興勝創建將繼續致力成為市場先驅之一，為建築業實現零浪費及可持續發展作出貢獻。我們將規劃更廣泛的廢物管理範疇，包括但不限於建築廢物回收、優化資源利用及減碳。

---

14 *根據綠建環評新建建築1.2版，獲取2分之門檻為回收率之60%。*
15 *挖掘出的物料或廢物將不被視為建築廢物的一部分，並被排除在計算中。*
16 *棄置於地盤分類設施並運送至回收商之廢物方計算在內。*
17 *鋼鐵及鋁於此類別不被列作金屬。*

社區關愛

無貧窮　可持續城市和社區

作為對社會負責任的一員，興勝秉持企業公民精神，積極履行社會責任，並一直致力於社區可持續發展，多管齊下支援社區參與及慈善事業，以最佳方式體現企業價值觀。

社區投資

本集團一直重視社區服務與關懷，以期創造社會價值，締造可持續發展的社會。本集團安排員工參與義工服務，藉以培養出企業義工文化，服務我們的重點支援對象，即長者及青少年。我們希望透過本地義工服務及捐獻，構建更和諧的社區，為社會帶來正向改變。鑑於新冠肺炎在本年度持續肆虐，在社交距離限制下，本集團對於義工服務相關舉措繼續抱持穩健態度，以保障社區及我們的員工為要，同時通過物資及金錢捐助等方式服務有需要人士。

本集團繼續榮獲香港社會服務聯會所頒發的「商界展關懷」標誌，再次肯定我們在履行企業社會責任，包括關顧環境、關懷社區，以及關愛員工方面的持續努力。其中興勝建築獲頒「商界展關懷10+」標誌，正是員工貢獻社會的心血結晶。

捐獻與贊助

受惠對象及關懷重點

青少年
教育需求

長者
必需品與福祉

貢獻

財務贊助
224,958
港元

物資捐贈
78.7
公斤二手衣物贈予
Redress

義工服務
78
人次

服務時數
586
小時

社區服務

興勝企業義工隊

「躍動生活」新興活動共融活動計劃

活動由興勝室內及維修與香港中華基督教青年會合辦，讓我們的義工團隊與香港中華基督教青年會天平長者鄰舍中心的長者聚首一堂，進行mölkky（芬蘭投擲遊戲）、地板冰壺及反應燈對戰等趣味活動。這是一次體現跨代融合與創新的圓滿示範，締造了和諧共融的社區。

在mölkky比賽中打出滿分後，義工與長者隊友互相擊掌

義工和長者共享難忘回憶，跨代共融

青年企業發展局賽馬會－商校家長點創®計劃 2021

興勝已連續第五年參與此計劃。於本年度舉辦了一場線上及三場面授工作坊，共有七名公司大使及35名樂善堂梁植偉紀念中學的高年級學生參與其中。我們的公司大使協助這些學生探索自身潛力與優劣，並對未來發展作出展望。

進行職前訓練模擬面試

公司大使與學生對計劃成功感到高興

興勝青年專業委員會（「青委會」）

青委會始於2018年，乃畢業生工程師或畢業見習生，以及年輕管工等青年專才薈萃的內部組織。在企業社會責任及傳訊部的領導及人力資源組的支持下，這些青年專才定期聚首一堂，策劃及執行年度大規模社區投資項目，使其項目管理能力及其他軟性技巧得到全面培育。作為興勝未來的接班人，長遠而言，這項發展讓他們與本集團都獲益甚殷。

第二屆青委會與香港青少年服務處賽馬會天平綜合青少年服務中心合辦「社區親子冬日營2021」，讓一眾興勝青年員工參與構建和睦的社區關係。有賴本集團分判商的贊助及青委會的努力，共有55名、來自上水21個低收入家庭的參與者，連同15名興勝青年員工，於天水圍綠田園進行了一連串精彩活動，包括嘉年華遊戲、燒烤、茶果製作等，在充滿溫暖和恩典的聖誕假期前夕，共度了美好時光。

我們青年員工的參與，為上水家庭帶來了優質親子時光

滿載禮物及節日祝福，讓參與者盡興而歸

興勝義工攜手設計及主持趣味遊戲

對本地社區的影響

作為一家負責任的營造商，本集團重視與社區的關係，致力締造一個和諧而富凝聚力的社區。我們高度關注於一眾工程為我們的鄰舍所帶來的環境及社會影響。同時，興勝亦為構建緊密而和諧的社區關係，以及提升我們所服務社區的生活質素而努力。

和諧建設

心繫社區

和諧建設

興勝一向重視我們的地盤工程對環境及社會所造成的影響。本集團竭力採取預防及紓緩措施，將對社區環境造成的負面影響減至最低。

興勝建築榮獲由香港房屋委員會頒發的優質公共房屋建造及保養維修大獎 2021 新工程項目一傑出承建商（建築）銅獎，足證我們在構建綠色及可持續發展的生活環境上不遺餘力

施工期間的預防和紓緩措施

平日會沿地盤邊界進行清潔、防治蚊患檢查和防治蟲鼠	沿地盤邊界設置大型隔音屏障及自動灑水系統	由交通督導員及警報系統提供交通管制	空氣質素管制
➔ 創造衛生環境	➔ 減少造成噪音及灰塵滋擾	➔ 確保行人安全	➔ 減少在地盤產生灰塵

滅蚊機

隔音屏障

集塵式磨機

防治蚊患及蟲鼠

交通督導員指揮車輛進出

噴霧式灑水器

心繫社區

中秋「開心梨」2021敬送活動

作為屯門顯發里公共房屋發展計劃建築工程的總承建商，興勝建築地盤團隊參與由屯門林頌鎧區議員辦事處及兆置區居民協會合辦之敬送活動。我們的興勝義工協助在佳節向480名顯發里公屋居民派發水果包。

活動取得圓滿成功

屯門區居民反應熱烈

寶石湖邨「綠在家家」育苗行動

興勝建築作為上水寶石湖邨的總承建商，在邨內服務設施大樓天台及平台花園採用了綠色設計，為居民締造了一個環保而健康的生活環境。為了向社區推廣綠色健康生活，興勝建築與香港房屋委員會攜手開展了「『綠在家家』育苗行動」，向寶石湖邨及附近居民派發種子包，教育居民將大自然元素注入日常生活。

活動鼓勵寶石湖邨居民將綠色生活理念融入日常生活

盆栽外觀精緻可愛，深受小朋友歡迎

附錄

獎項、嘉許及約章

香港建築信息模擬學會大獎2020銅獎
（BIM 部門／單位／隊伍類別）
香港建築信息模擬學會

興勝建築
獲獎

優質公共房屋建造及保養維修大獎 2021 新工程項目 — 傑出承建商（建築）銅獎
香港房屋委員會

興勝建築
獲獎

環保承建商獎勵計劃 2020—銅獎
建築署

興勝建築
獲獎

香港建造商會積極推動安全承建商獎 2020
香港建造商會

興勝建築
獲獎

室內空氣質素檢定證書《卓越級》
環境保護署

興勝創建
獲獎

企業社會責任先導者標誌
香港品質保證局

興勝創建、興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修、華高達建材
獲獎

積金好僱主2020-21
強制性公積金計劃管理局

興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修、華高達建材
獲獎

「興勝創建」指興勝創建控股有限公司

開心企業 5+
主辦機構
香港提升快樂指數基金
執行機構
香港中華廠商聯合會

興勝創建
獲獎

最佳商校伙伴
2020-2021
青年企業家發展局

興勝創建
獲獎

10年Plus
「商界展關懷」標誌
香港社會服務聯會

興勝建築
獲獎

5年Plus
「商界展關懷」標誌
香港社會服務聯會

興勝創建
獲獎

「商界展關懷」
標誌
香港社會服務聯會

興勝室內及維修
獲獎

好心情@
健康工作間約章
職業安全健康局

興勝創建、興勝建築、
興勝室內及維修
獲獎

精神健康職場
約章
職業安全健康局

興勝創建、興勝室內及維修
獲獎

專業認證

香港認証服務國際有限公司

ISO 50001:2018 能源管理體系

興勝建築有限公司
（自2013 年起）

ISO 50001:2018
證書號碼：CC 468

興勝營造有限公司
（自2013 年起）

ISO 50001:2018
證書號碼：CC 469

香港品質保證局

ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系

興勝建築有限公司
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7645

興勝營造有限公司
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7646

興勝室內及維修有限公司
(OHSAS 18001:2007 | 自2007年起)

ISO 45001:2018
證書號碼：CC 7647

ISO 14001:2015 環境管理體系

興勝建築有限公司
（自2002年起）

ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2269

興勝營造有限公司
（自2002年起）

ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2270

興勝室內及維修有限公司
（自2007年起）

ISO 14001:2015
證書號碼：CC 3344

ISO 9001:2015 質量管理體系

興勝建築有限公司
（自1995年起）

ISO 9001:2015
證書號碼：CC 314

興勝營造有限公司
（自1998年起）

ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270

興勝室內及維修有限公司
（自2001年起）

ISO 9001:2015
證書號碼：CC 2111

關鍵績效指標

環境績效

	單位	2019/2020			2020/2021			2021/2022		
排放										
溫室氣體排放										
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	2,336.92			2,636.93			1,531.87		
直接溫室氣體排放（範圍一）	公噸二氧化碳當量	772.50			896.70			455.03		
能源間接溫室氣體排放（範圍二）	公噸二氧化碳當量	1,061.03			1,424.88			822.61		
其他間接溫室氣體排放（範圍三）	公噸二氧化碳當量	503.39			315.35			254.23		
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／百萬港元收入	2.65			1.89			1.06		
廢氣排放										
氮氧化物（NOx）	公噸	不適用			0.26			0.84		
硫氧化物（SOx）	公噸	不適用			0.0009			0.0015		
顆粒物（PM）	公噸	不適用			0.02			0.06		
廢棄物										
化學廢棄物	公斤	3,470.00			1,660.00			832.00		
一般廢物	公斤	不適用			6,090.93			5,370.10		
總建築廢物量	公噸	67,512.71			26,794.02			13,404.59		
建築廢物密度	公噸／百萬港元收入	80.44			19.94			9.88		
送往填料庫與分類設施之建築廢物	%	93.68			75.04			81.68		
按業務部門劃分建築廢物棄置方法		建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部	建築部		裝飾及維修部
送往堆填區	公噸	2,843.95		1,422.42	6,121.78		566.30	2,418.74		37.09
送往填料庫與分類設施	公噸	62,036.32		1,210.02	20,046.13		59.81	10,606.08		342.68
資源使用										
能源										
總能源耗量	兆瓦時	4,915.85			6,352.35			3,470.57		
能源耗量密度	千瓦時／百萬港元收入	5,577.92			4,560.85			2,410.12		
按位置劃分能源消耗種類		總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）
燃料消耗量	升	27,260.95	264,701.04	228.00	38,893.92	299,972.52	0	47,897.30	122,354.12	0
耗電量	千瓦時	373,284.00	999,078.00	462,362.00	419,646.59	1,482,015.00	892,290.00	410,333.92	1,289,828.00	0
水資源										
總耗水量	立方米	27,900.27			34,605.85			23,902.95		
耗水密度	立方米／百萬港元收入	33.24			24.85			16.60		
按位置劃分耗水量		總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）
耗水量	立方米	146.27	24,997.00	2,757.00	539.72	31,396.68	2,669.45	503.95	23,399.00	0
物料使用										
按位置劃分物料使用		總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）	總辦事處	建築部（地盤）	裝飾及維修部（地盤）
鋼鐵	公噸	不適用	8,730.25	0	不適用	6,930.31	0	不適用	6,444.42	0
混凝土	公噸	不適用	92,592.48	32.64	不適用	74,150.40	0	不適用	51,477.12	119.04
紙張	公噸	21.41			20.53			17.17		
可回收物										
打印機墨盒及碳粉盒	件	455			407			530		
桌上電腦	件	20			0			43		
電腦顯示器	件	14			0			38		
不斷電系統	件	5			0			10		
廢紙	公噸	8.61			10.71			10.03		
金屬	公噸	100.41			735.69			371.49		
混凝土	公噸	65.62			380.57			566.90		

關鍵績效指標

附註

1 「總辦事處」指本集團總辦事處及倉庫（倉庫從2020/2021年度起包括在內）。「建築部」指建築部（包括興勝建築及興勝營造）；以及「裝飾及維修部」指裝飾及維修部（包括興勝室內及維修）。

2 於溫室氣體排放量計算所涵蓋之溫室氣體包括二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）和六氟化硫（SF_6）。

3 用作計算溫室氣體排放之排放系數和全球變暖潛能值（GWP）已參照適用於本地和國際之準則和標準，例如《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》和政府間氣候變化專門委員會（IPCC）《第五次評估報告》。

4 直接溫室氣體排放（範圍一）涵蓋用作產生能源的燃料燃燒和流動源的燃料燃燒、逃逸性排放（CO_2滅火器、製冷劑）和施工過程排放（乙炔燃燒）。

5 能源間接溫室氣體排放（範圍二）涵蓋為地盤和辦公室營運所購買的電力。

6 其他間接溫室氣體排放（範圍三）涵蓋a) 在香港內之主要建築物料和拆建廢物運送；b) 食水處理和污水處理之用電；c) 主要建築物料（鋼筋和混凝土）的使用；及d) 因廢紙棄置而在香港堆填區所產生的甲烷。

7 由建築部、裝飾及維修部、以及建築材料部所產生的收入納入溫室氣體排放密度、能源耗量密度、以及耗水密度的計算之中。建築廢物密度則僅根據建築部、以及裝飾及維修部所產生的收入計算。

8 於本年度內，空氣污染物排放量計算方法得以優化，記錄了汽油和柴油（不可再生燃料）的燃料消耗，以及無可再生燃料消耗。

9 本集團總辦事處由不同業務部門共用，部分業務部門並未納入報告範圍內，僅匯報涉及建築部、裝飾及維修部、以及建築材料部之耗電量和用水量數據。上述三個業務部門於總辦事處之耗電量和用水量之計算方法是根據每一業務部門各自所佔用的樓面面積比例計算。

10 總辦事處的燃料消耗歸因於流動車輛的燃料消耗。

11 用作由公升轉換至千瓦時（kWh）的燃料消耗數據單位之轉化因子，乃源自國際能源署的《能源數據手冊》。

12 建築材料部營運項目之地盤由總承建商所擁有和管理，故無法取得廢棄物、耗電和用水之數據。

13 於本年度內並無以暖氣、冷氣及蒸汽形式的燃料消耗及能源出售。

14 鋼鐵與混凝土乃本集團於主要建築項目中所使用的兩種非再生物料。

15 用水並非來自具水資源壓力之地區。

社會績效

	單位	2019/2020				2020/2021				2021/2022			
僱傭													
僱員													
僱員總數	人	547				523				480			
按性別劃分僱員													
男	人	356				360				343			
女	人	191				163				137			
按僱傭類型與性別（自2020/2021年度起）劃分僱員													
全職	人（男：女）	517				507 (357:150)				468 (340:128)			
兼職	人（男：女）	30				16 (3:13)				12 (3:9)			
按業務部門劃分													
按工作職級與性別劃分僱員		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
董事	人（男：女）	14 (14:0)	8	3	1	13 (13:0)	7	3	1	16 (16:0)	9	3	2
高級經理	人（男：女）	18 (16:2)	13	0	0	20 (18:2)	15	0	0	18 (16:2)	13	0	0
經理	人（男：女）	23 (21:2)	18	0	1	24 (23:1)	18	2	1	23 (22:1)	20	2	2
助理經理或以下	人（男：女）	414 (280:134)	254	42	22	396 (281:115)	263	34	23	356 (251:105)	233	34	26
工人及合約技術助理	人（男：女）	78 (25:53)	40	11	0	70 (25:45)	46	9	0	67 (38:29)	32	26	0
按年齡與性別劃分僱員													
25歲或以下	人（男：女）	30 (23:7)	21	4	2	31 (21:10)	29	1	0	28 (15:13)	21	2	2
26 - 35歲	人（男：女）	131 (80:51)	82	10	13	134 (93:41)	87	10	13	137 (99:38)	87	18	13
36 - 45歲	人（男：女）	137 (92:45)	81	13	6	129 (83:46)	81	10	8	108 (77:31)	68	13	7
46 - 55歲	人（男：女）	125 (76:49)	66	15	3	111 (72:39)	70	12	4	99 (72:27)	62	14	6
56 - 65歲	人（男：女）	116 (80:36)	79	14	0	112 (87:25)	79	15	0	101 (76:25)	65	18	2
66歲或以上	人（男：女）	8 (5:3)	4	0	0	6 (4:2)	3	0	0	7 (4:3)	4	0	0

關鍵績效指標

社會績效

	單位	2019/2020				2020/2021				2021/2022			
自然流失率（VTR）													
按業務部門劃分													
		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
總自然流失率	%	16.01	15.16	10.34	16.00	22.62	26.69	21.78	16.33	30.00	28.00	27.83	42.11
按年齡劃分自然流失率													
25歲或以下	%	29.33	30.19	0	28.57	40.00	31.82	133.33	0	55.17	40.82	66.67	0
26 - 35歲	%	28.37	31.02	10.00	8.00	39.69	48.52	40.00	30.77	39.26	34.48	71.43	46.15
36 - 45歲	%	9.49	7.14	7.41	33.33	18.25	16.25	33.33	0	32.91	26.85	34.78	66.67
46 - 55歲	%	8.66	4.00	0	0	10.53	17.39	0	0	20.00	22.90	0	0
56 - 65歲	%	11.95	9.25	23.53	0	15.57	19.51	6.45	0	18.87	21.43	5.71	66.67
66歲或以上	%	30.77	50.00	0	0	42.86	57.14	0	0	15.38	28.57	0	0
按性別劃分自然流失率													
男	%	14.47	14.94	11.76	15.38	23.50	26.14	21.92	15.38	40.67	39.53	35.71	80.00
女	%	19.02	15.79	6.45	18.18	20.81	28.25	21.43	20.00	25.43	23.85	25.29	34.04
育嬰假與復職率													
按性別劃分													
		男		女		男		女		男		女	
領取育嬰假僱員人數	人	13		3		6		4		7		3	
復職率	%	100		100		100		100		100		100	
留任率	%	76.92		100		84.62		0		100		66.67	
健康與安全													
安全													
因工亡故數目	宗	0				0				0			
因工亡故率	%	0				0				0			
按業務部門劃分													
		建築部	裝飾及維修部	建築材料部		建築部	裝飾及維修部	建築材料部		建築部	裝飾及維修部	建築材料部	
意外率	每千人	2.15	4.81	0		7.74	7.51	0		12.15	0	0	
因工傷而損失的工作天數	天	2,731	338	0		2,209	290	0		2,355	162	0	
發展及培訓													
培訓													
受訓員工人數	人（%）	141 (25.78)				108 (20.61)				149 (29.62)			
每名員工平均受訓時數	小時	4.02				1.50				6.28			
按業務部門劃分													
按性別劃分受訓員工人數		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
男	人（%）	103	94	0	5	77 (71.30%)	68 (68.69%)	7 (100%)	2 (100%)	116(32.95%)	98(44.53%)	6 (11.76%)	9 (40.91%)
女	人（%）	38	26	4	2	31 (28.70%)	31 (31.31%)	0 (0%)	0 (0%)	33 (21.85%)	25 (28.09%)	1 (6.25%)	1 (16.67%)
按工作職級劃分受訓員工人數													
董事	人（%）	3	3	0	0	19 (17.59%)	15 (15.15%)	3 (42.86%)	1 (50.00%)	2 (12.50%)	2 (28.57%)	0 (0%)	0 (0%)
高級經理	人（%）	3	3	0	0	3 (2.78%)	3 (3.03%)	0 (0%)	0 (0%)	5 (27.78%)	5 (38.46%)	0 (0%)	0 (0%)
經理	人（%）	10	9	0	1	9 (8.33%)	9 (9.09%)	0 (0%)	0 (0%)	6 (26.09%)	6 (37.50%)	0 (0%)	0 (0%)
助理經理或以下	人（%）	121	101	4	6	77 (71.30%)	72 (72.73%)	4 (57.14%)	1 (50.00%)	135 (36.59%)	109 (43.78%)	7 (20.00%)	10 (16.39%)
工人及合約技術助理	人（%）	4	4	0	0	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (1.30%)	1 (2.50%)	0 (0%)	0 (0%)

關鍵績效指標

社會績效

	單位	2019/2020				2020/2021				2021/2022			
按業務部門劃分													
按性別劃分總受訓時數		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
男	小時	1,732.00	1,633.00	0	69.00	576.50	463.50	14.00	99.00	2,559.00	2,250.00	93.00	150.00
女	小時	469.00	409.50	30.00	31.50	209.00	209.00	0	0	600.00	549.00	30.00	3.00
按性別劃分每名員工平均受訓時數													
男	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	1.60	1.84	0.38	5.21	7.27	9.53	1.82	6.82
女	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	1.27	2.55	0	0	3.97	6.17	1.88	0.50
按工作職級劃分每名員工平均受訓時數													
董事	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	4.15	10.00	1.00	1.00	4.53	10.36	0	0
高級經理	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	0.15	0.20	0	0	4.25	5.88	0	0
經理	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	1.62	2.21	0	0	6.00	0.55	0	0
助理經理或以下	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	1.72	2.20	0.31	4.67	7.76	10.06	3.51	6.38
工人及合約技術助理	小時	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	0	0	0.09	0.18	0	0
供應鏈管理													
供應商													
註冊供應商	個	不適用				2,569				1,969			
本地供應商百分比	%	不適用				100				100			
按業務部門劃分													
		集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
選用供應商／分判商／服務供應商（本地供應商百分比）	個（%）	55 (100%)	174 (99.00%)	44 (100%)	7 (82.90%)	67 (100%)	178 (100%)	41 (100%)	10 (100%)	58 (100%)	126 (100%)	22 (100%)	10 (100%)

附註

1 「建築部」指建築部（包括興勝建築及興勝營造）；「裝飾及維修部」指裝飾及維修部（包括興勝室內及維修）；以及「建築材料部」指建築材料部（包括華高達建材）

2 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人員。本集團的僱員總數涵蓋於所有營運僱用之員工，包括但不限於建築部、裝飾及維修部、以及建築材料部。由分判商所僱用的工人並不包括在本集團的人力資源數據記錄系統中。員工數目所指的乃人員編制數目。

3 與培訓有關的數據和計算方法均根據截至2021年12月31日之年結記錄，與本集團的人力資源數據記錄系統一致。

4 自然流失率反映自願離職員工人數，包括本年度內正常退休及合約完結者。

5 相關類別受訓員工百分比：特定類別受訓員工人數／2021年底特定類別員工人數 x 100%。

6 相關類別每名員工平均受訓時數：特定類別員工總受訓時數／2021年底特定類別員工人數。

7 留任率定義為員工由育嬰假復職後12 個月仍然在職。

8 我們按《僱員補償條例》（第 282 章）須報告之工傷定義「因工受傷」，即導致喪失工作能力逾三天。

9 本地供應商定義為以香港為業務根據地並向本集團提供產品或服務的機構或個人。

10 各業務實體之供應鏈管理均獨立營運，因此本集團之供應商數據並不包括其附屬公司之供應商數據。

香港交易所
《環境、社會及管治報告指引》內容索引

A. 環境		參考章節	頁數
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護	38-46
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放	42
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放 關鍵績效指標	42 57-58
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物與資源管理 關鍵績效指標	44 57-58
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物與資源管理 關鍵績效指標	44 57-58
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 排放 資源使用 廢物與資源管理	17 42 43 44-45
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物與資源管理	44
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源使用	43
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用 關鍵績效指標	43 57-58
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	資源使用 關鍵績效指標	43 57-58
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 資源使用	17 43
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 資源使用	17 43
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於此報告範圍	不適用
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護	38-46
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理	39-41
層面A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候韌性	41
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候韌性	41
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	疫情間靈活的人力資本管理 僱傭	28 28-30
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭 關鍵績效指標	28-29 58-60
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭 關鍵績效指標	29 58-60
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全	35-37
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全 關鍵績效指標	37 59-60
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全 關鍵績效指標	37 59-60

香港交易所
《環境、社會及管治報告指引》內容索引

B. 社會		參考章節	頁數
層面B2：健康與安全			
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全	35-37
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展	31
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	培訓與發展 關鍵績效指標	32 59-60
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與發展 關鍵績效指標	32 59-60
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	負責任營商實踐	25
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	負責任營商實踐	25
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	負責任營商實踐	25
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	23-24
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理 關鍵績效指標	24 60
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理	23-24
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理	23-24
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理	24
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運實踐	21-26
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	品質管理及保證	22-23
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	品質管理及保證	22-23
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	負責任營商實踐	25
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質管理及保證	22
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	負責任營商實踐	25
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	負責任營商實踐	24-25
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	負責任營商實踐	24-25
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	負責任營商實踐	24-25
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	負責任營商實踐	24-25
社區			
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區關愛	47-52
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資 捐獻與贊助	48 48
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	捐獻與贊助	48

全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引

一般說明：GRI編號以括號（GRI XXX）標示，即表示其並非重要性議題，但曾於過去披露且具有相關數據可供匯報。該類匯報一般按GRI準則作依據，但其數據資料或並不完全符合披露要求。除非特別表明，所有GRI準則均為2016版。

GRI準則指標	披露	參考章節／補充資料	頁數
GRI 102 一般揭露			
組織概況			
102-1	組織名稱	關於興勝創建	5
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於興勝創建	5
102-3	總部位置	關於興勝創建	5
102-4	營運活動地點	香港	不適用
102-5	所有權與法律形式	2021/2022 年報	不適用
102-6	提供服務的市場	關於興勝創建 關於本報告	5 12-14
102-7	組織規模	僱傭 2021/2022 年報	28-30 不適用
102-8	員工與其他工作者的資訊	僱傭 關鍵績效指標	28-30 58-59
102-9	供應鏈	供應鏈管理	23-24
102-10	組織及其供應鏈的重大改變	沒有涉及組織及其供應鏈的重大改變	不適用
102-11	預警原則或方針	董事總經理的話 管治架構 2021/2022 年報—風險管理及內部監控（P.71-73）	6-7 16 不適用
102-12	外部倡議	獎項、嘉許及約章 專業認證 除非另有說明，上述舉措屬自願性質	54-55 56
102-13	公協會的會員資格	香港建造商會會員 香港工業安全協會會員 香港綠色建築議會會員	不適用
策略			
102-14	決策者的聲明	董事會可持續發展聲明 企業社會責任政策聲明 董事總經理的話 總經理的話	2 3 6-7 8
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	願景、使命及價值	1
治理			
102-18	治理結構	管治架構 2021/2022 年報—董事會之組成（P.56-58）	16 不適用
102-19	委託權責	管治架構	16
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	董事會可持續發展聲明 管治架構	2 16
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	重要性 持份者參與	18-19 20
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2021/2022 年報 —董事會之組成（P.56-58） —董事會及委員會（P.63-71）	不適用
102-23	最高治理單位的主席	2021/2022 年報—主席與董事總經理（P.60）	不適用
102-24	最高治理單位的提名與遴選	2021/2022 年報—提名委員會（P.66-67）	不適用
102-25	利益衝突	2021/2022 年報—董事會（P.55-62）	不適用
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	董事會可持續發展聲明 管治架構 重要性	2 16 18-19
102-35	薪酬政策	2021/2022 年報—僱員及薪酬政策（P.53-54）	不適用
102-36	薪酬決定的流程	2021/2022 年報 —僱員及薪酬政策（P.53-54） —薪酬委員會（P.67-68）	不適用
102-38	年度總薪酬比率	2021/2022 年報—董事及員工薪酬（P.91）	不適用
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	2021/2022 年報—董事及員工薪酬（P.91）	不適用

全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引

GRI準則指標	披露	參考章節／補充資料	頁數
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	持份者參與	20
102-41	團體契約	不適用	不適用
102-42	鑑別與選擇利害關係人	持份者參與	20
102-43	與利害關係人溝通的方針	重要性 持份者參與	18-19 20
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	重要性 持份者參與	18-19 20
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2021/2022 年報—集團架構（(P.4) 本報告並未涵蓋物業發展部、物業投資部、物業代理及管理部，以及健康產品部的業務	不適用
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告 重要性	12-13 18-19
102-47	重大主題表列	重要性	18-19
102-48	資訊重編	無	不適用
102-49	報導改變	無	不適用
102-50	報導期間	關於本報告	12
102-51	上一次報告書的日期	2021年9月	不適用
102-52	報導週期	年度	不適用
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	封底內頁	封底內頁
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告	14
102-55	GRI 內容索引	全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引	63-66
102-56	外部保證 / 確信	關於本報告 保證聲明	14 67-68
(GRI 201) 經濟績效			
管理方針揭露		2021/2022 年報 —主席報告書（P.6-12） —業務回顧（P.13-45） —財務回顧（P.46-53） 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2021/2022 年報 —財務紀要（P.5） —主席報告書（P.6-12）	不適用
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	2021/2022 年報—退休福利計劃（P.108）	不適用
(GRI 202) 市場地位			
管理方針揭露		2021/2022 年報—僱員及薪酬政策（P.53-54） 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	不適用
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	所有高級管理人員（董事級）均受僱自主要營運地（即香港）之本地社區	不適用
(GRI 203) 間接經濟衝擊			
管理方針揭露		社區關愛 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	47-52
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區關愛	47-52
(GRI 204) 採購實務			
管理方針揭露		供應鏈管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	23-24
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	24
GRI 205 反貪腐			
管理方針揭露		負責任營商實踐	24-25
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	負責任營商實踐	24-25
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	負責任營商實踐 無確認貪腐個案	24-25
(GRI 206) 反競爭行為			
管理方針揭露		負責任營商實踐	25
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	負責任營商實踐	25

全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引

GRI準則指標	披露	參考章節／補充資料	頁數
(GRI 301) 物料			
管理方針揭露		環境管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	39-41
301-1	所用物料的重量或體積	廢物與資源管理 關鍵績效指標	44-45 57-58
(GRI 302) 能源			
管理方針揭露		環境管理	39-41
302-1	組織內部的能源消耗量	資源使用 關鍵績效指標 所使用的不可再生燃料類型包括柴油和汽油	43 57-58
302-3	能源密集度	資源使用 關鍵績效指標	43 57-58
302-4	減少能源消耗	資源使用	43
(GRI 303) 水與放流水（2018 版）			
管理方針揭露		環境管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	39-41
303-5	耗水量	資源使用	43
(GRI 305) 排放			
管理方針揭露		環境管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	39-41
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	排放 關鍵績效指標	42 57-58
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	排放 關鍵績效指標	42 57-58
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	排放 關鍵績效指標	42 57-58
305-4	溫室氣體排放密集度	排放 關鍵績效指標	42 57-58
305-5	溫室氣體排放減量	排放	42
(GRI 306) 廢汙水和廢棄物			
管理方針揭露		環境管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	39-41
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	資源使用 個案分享：廢物回收大躍進	43 46
306-3	嚴重洩漏	零違規個案	不適用
306-4	廢棄物運輸	廢物與資源管理	44
306-5	受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體	沒有水體和相關的棲息地受到放流水和／或徑流排放的顯著影響。 所有於地盤之排放均已獲得許可	不適用
(GRI 307) 有關環境保護的法規遵循			
管理方針揭露		環境管理 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	39-41
307-1	違反環保法規	環境管理 合共 5 宗小額違規個案，共罰款港幣 23,000 元，包括： 4 宗與蚊子幼蟲及蛹有關的個案—《公眾衛生及市政條例》（第 132 章），共罰款港幣 19,000 元；及 1 宗有關未能按時開立繳費帳戶的個案—《廢物處置（建築廢物處置收費）規例》（第 354N 章），罰款港幣 4,000 元	39-41
GRI 401 勞雇關係			
管理方針揭露		疫情間靈活的人力資本管理 僱傭	28 28-30
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	僱傭	28-30
401-3	育嬰假	僱傭 關鍵績效指標	28-30 59

全球報告倡議組織（GRI）準則內容索引

GRI準則指標	披露	參考章節／補充資料	頁數
GRI 403 職業安全衛生（2018 版）			
管理方針揭露		職業健康與安全	35-37
403-1	職業安全衛生管理系統	職業健康與安全	35-37
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業健康與安全	35-37
403-6	工作者健康促進	職業健康與安全	37
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業健康與安全	35-37
403-9	職業傷害	職業健康與安全 已對每宗事件進行徹底調查，涵蓋所需的受傷及亡故資料	35-37
GRI 404 訓練與教育			
管理方針揭露		培訓與發展	31-32
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	培訓與發展 關鍵績效指標	32 59-60
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	培訓與發展	31-32
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	培訓與發展 關鍵績效指標	31-32 59-60
(GRI 405) 員工多元化與平等機會			
管理方針揭露		僱傭 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	30
405-1	治理單位與員工的多元化	僱傭 關鍵績效指標 2021/2022 年報—董事會成員多元化（P.58）	28-30 58-60 不適用
(GRI 406) 不歧視			
管理方針揭露		僱傭 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	30
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無	不適用
(GRI 408) 童工			
管理方針揭露		負責任營商實踐 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	25
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	負責任營商實踐	25
(GRI 409) 強迫或強制勞動			
管理方針揭露		負責任營商實踐 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	25
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	負責任營商實踐	25
(GRI 413) 當地社區			
管理方針揭露		社區關愛 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	47-52
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	100%	不適用
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	對本地社區無重大負面影響	不適用
(GRI 418) 客戶隱私			
管理方針揭露		負責任營商實踐 並非重要議題，惟備有數據且曾作出匯報	25
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無證明屬實投訴	不適用

保證聲明

HKCSI
HONG KONG CERTIFICATION SERVICES INTERNATIONAL LIMITED

1

GHG Verification Statement: VC 003/2022

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2021 to 31st March 2022 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

Trigon Building Materials Limited and

construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages
has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2006 and the GHG Programme, namely the "Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department" and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2006 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	455.03 Tonnes of CO_2e
Energy Indirect GHG Emissions:	822.61 Tonnes of CO_2e
Other Indirect GHG Emissions	254.20 Tonnes of CO_2e
Total GHG Emissions:	1531.84 Tonnes of CO_2e

Verified by

Raymond Cheung

Authorized by

13 May 2022
Page 1of 5 (Total 5. pages)

Hong Kong Certification Services International Limited
香港認証服務國際有限公司
Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.
Tel: 2377 9547 Fax: 2957 8951 e-mail: hkcsi@hkcsi.com

保證聲明

HKQAA
HONG KONG QUALITY ASSURANCE AGENCY
香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲興勝創建控股有限公司（股份代號：896）（下稱「興勝創建」）委託對其《環境、社會及管治報告 2021-2022》（下稱「報告」）的內容進行獨立驗證。該報告陳述了興勝創建於2021年4月1日至2022年3月31日在香港的主要業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。報告內容涵蓋興勝創建於香港的業務，包括興勝建築有限公司、興勝營造有限公司、興勝室內及維修有限公司及華高達建材有限公司的工程項目地盤，及總部辦公室。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》的「核心」選項及香港聯合交易所有限公司（「香港聯合交易所」）《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據 International Auditing and Assurance Standards Board（國際審計與核證準則委員會）發布的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information（《國際核證聘用準則 3000（修訂版），歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》）執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照 GRI《可持續發展報告標準》的「核心」選項及香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範疇、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

興勝創建負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於興勝創建。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與興勝創建之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於是次核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告按照 GRI 的《可持續發展報告標準》的「核心」選項及香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製；
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地闡述興勝創建的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

根據核實準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範疇作出披露。總括而言，報告如實地載述了興勝創建和主要建築公司的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署

陳沛昌
副總裁
2022 年 6 月 7 日

聯絡我們

本集團重視持份者的觀點及建議。歡迎各方持份者就本報告和可持續發展相關事宜提出意見，請透過以下途徑與本集團企業社會責任及傳訊部聯絡：

郵寄　香港新界沙田石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓
電話　(852) 2414 3889
傳真　(852) 2415 2080
電郵　csrc@hanison.com

意見問卷

倘若本報告的中英文版本出現任何歧異，概以英文版本為準。

興勝創建控股有限公司
HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

香港新界沙田
石門安群街3號
京瑞廣場1期22樓

電話 (852) 2414 3889
傳真 (852) 2415 2080
電郵 general@hanison.com

www.hanison.com

混合產品
源自負責任的
森林資源的紙張
FSC™ C017292